



Nutrición de altura

Reporte de Sustentabilidad 2024



Tabla de Contenido

Introducción	3
Aspectos relevantes del reporte	
De Nuestro CEO	

Acerca de ALTOSANO Granjas Carroll	5
Nuestra historia	
Nuestro negocio	
Nuestros principios y valores	
Cómo trabajamos	
Nuestras instalaciones	

Sustentabilidad en ALTOSANO Granjas Carroll	10
Nuestra historia de sustentabilidad	
Estrategia y pilares sustentables	
Nuestros compromisos	

Administración Responsable	13
Gestión ambiental responsable	
Bienestar animal	
Gobierno corporativo	

Desarrollo y Bienestar de la Gente	21
Apoyo a las comunidades	
Nuestra fuerza laboral	
Salud y seguridad laboral	

Alimento de Calidad	30
inocuidad y calidad alimentaria	
Salud y bienestar	

Apéndice	34
Certificaciones de la industria	
Índice SASB	
Índice GRI	
Índice ODS de la ONU	
Materialidad	



Aspectos Relevantes Del Reporte

El presente reporte de sustentabilidad se enfoca en las estrategias, iniciativas y desempeño de ALTOSANO Granjas Carroll. Confirmamos nuestro compromiso con la administración ambiental, el bienestar animal, el fortalecimiento de las comunidades donde operamos, la promoción de un ambiente laboral que impulse el crecimiento y el bienestar de nuestros colaboradores y nuestra contribución a la alimentación de familias con proteína segura, accesible y nutritiva. Durante el último año, hemos impulsado la innovación para una mejora continua, generando un impacto significativo a través de nuestros programas y prácticas de sustentabilidad, con la visión de una cadena de suministro de alimentos más resiliente y un futuro sin hambre.

Es importante señalar que los datos y la información presentada se centran en las operaciones de ALTOSANO Granjas Carroll durante nuestro año fiscal 2024, comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024.

Este reporte se ha elaborado tomando como referencia los Estándares de la Iniciativa de Reporte Global (GRI) y considerando los Estándares del Consejo de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB) de la Fundación de Normas Internacionales de Información Financiera, así como los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC). Las referencias a los estándares GRI, SASB y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU (ODS de la ONU) se encuentran detalladas en el Apéndice.

En ALTOSANO Granjas Carroll, atendemos de manera constante sobre el avance de las regulaciones y los estándares de reporte, preparándonos de manera proactiva para adaptarnos a los futuros requerimientos en materia de información.

De Nuestro CEO

Estimados colaboradores, socios, comunidades y demás partes interesadas:

Es con gran satisfacción que presentamos el Reporte de Sustentabilidad 2024 de ALTOSANO Granjas Carroll. Este documento refleja nuestro compromiso con la operación responsable y la creación de valor a largo plazo, tanto para nuestra empresa como para el entorno en el que desarrollamos nuestras actividades en México.

El año 2024 ha sido un periodo significativo para ALTOSANO Granjas Carroll, marcado por la dedicación continua a nuestra estrategia de sostenibilidad. En este reporte, encontrarán un panorama detallado de nuestras iniciativas y el progreso alcanzado en pilares fundamentales para nosotros: la administración ambiental responsable, el bienestar animal, el fortalecimiento de nuestras comunidades vecinas, el fomento de un ambiente laboral que valora y promueve el crecimiento de nuestros colaboradores, y nuestra contribución esencial a la seguridad alimentaria a través de la producción de proteína nutritiva y accesible.

Durante este ejercicio, hemos mantenido un enfoque constante en la innovación y la mejora continua de nuestras prácticas. Nos sentimos orgullosos del impacto positivo que nuestros programas de sustentabilidad han generado, impulsándonos hacia una cadena de suministro de alimentos más resiliente y reafirmando nuestra visión de un futuro donde la seguridad alimentaria sea una realidad para todos.

Mirando hacia el futuro, en ALTOSANO Granjas Carroll reafirmamos nuestro compromiso de mantenernos a la vanguardia en materia de sostenibilidad. Monitoreamos activamente la evolución de las regulaciones y los estándares de reporte, preparándonos para integrar las mejores prácticas y responder a las crecientes expectativas de nuestros grupos de interés.

Agradecemos profundamente la dedicación de nuestros equipos, el apoyo de nuestros socios y la confianza de las comunidades con las que trabajamos. Juntos, seguiremos construyendo un futuro más sustentable y próspero para México.

Atentamente,



Víctor Manuel Ochoa Calderón

Nuestra Historia

Granjas Carroll de México, Sociedad de Responsabilidad Limitada de Capital Variable fue constituida en 1993. Nuestro objetivo inicial fue la crianza, comercialización y procesamiento de ganado porcino en pie. Nos conformamos por la unión de dos grupos con operaciones internacionales: el mexicano Agroindustrias Unidas de México (AMSA) y la estadounidense Carroll's Foods, uno de los mayores productores y procesadores de cerdo a nivel mundial.

A lo largo de los años, experimentamos un crecimiento significativo, consolidándonos como uno de los principales productores de cerdo en México. Nos caracterizamos por la implementación de tecnología de punta en nuestras instalaciones, ubicadas principalmente en los valles de Perote y Guadalupe Victoria, en los estados de Veracruz y Puebla. Esto nos llevó a ser considerados una de las granjas más tecnificadas del país.

Inicialmente, gran parte de nuestra producción se destinaba a la venta de cerdo en pie. Sin embargo, siempre tuvimos la visión de contribuir a la alimentación del país, buscando la manera de agregar valor a su producción.

Después de más de 25 años de trayectoria, decidimos dar un paso estratégico hacia el mercado de cortes de cerdo. Esta decisión implicó una inversión importante en la construcción de una planta de procesamiento de carne de gran escala y con tecnología de punta, considerada una de las más grandes y automatizadas de Latinoamérica.

Para comercializar nuestros cortes de cerdo con valor agregado, lanzamos nuestra marca: ALTOSANO. Esta marca representa una nueva etapa para la empresa, enfocándonos en ofrecer carne de cerdo de calidad suprema directamente a los consumidores a través de tiendas de autoservicio y otros canales.

Con ALTOSANO, buscamos transmitir el compromiso con el sabor y la calidad de nuestros productos, la sustentabilidad, el bienestar animal y el cuidado del medio ambiente en todos nuestros procesos productivos, la obtención de certificaciones como "México Calidad Suprema" y certificaciones internacionales de bienestar animal respaldaron este compromiso.

La calidad de los productos ALTOSANO nos permitió expandir horizontes, iniciando exportaciones a diversos países como Estados Unidos, Canadá, Japón, Corea del Sur, Hong Kong y Vietnam, demostrando un reconocimiento internacional por nuestros estándares.

ALTOSANO se ha consolidado como la marca a través de la que ofrecemos productos de carne de cerdo procesada, manteniendo la posición como uno de los principales productores del país.

Ahora, con una marca de cara al consumidor final, hemos reforzado el enfoque en la sustentabilidad y el bienestar social, integrando prácticas responsables en toda nuestra cadena de valor, desde la crianza hasta el procesamiento y la distribución. Esto se refleja en nuestros reportes de sustentabilidad y en la adhesión a estándares internacionales como GRI y SASB.

En 2025, ALTOSANO Granjas Carroll continuará evolucionando, buscando la innovación, la eficiencia y el fortalecimiento del compromiso con la calidad, la sostenibilidad y las comunidades donde operamos.



Nuestro Negocio



Países a los que exportamos



Nuestros Principios y Valores

Nos impulsa nuestro compromiso de mejora continua en cada aspecto de nuestras operaciones. en el corazón de nuestra cultura residen los valores fundamentales:

Estos valores guían cómo colaboramos, nos empoderamos mutuamente y alcanzamos el éxito en todos los niveles de la organización.

 <i>La Mejor Actitud</i> Trabajamos con la MEJOR ACTITUD. Somos optimistas, nuestro queacer nos genera satisfacción y plenitud. .	 <i>Sustentabilidad</i> Nos proyectamos al largo plazo siendo rentables y mirando en todo por el cuidado de los recursos.
 <i>Excelencia</i> Somos perseverantes y efectivos. Construimos soluciones innovadoras y armónicas.	 <i>Inclusión</i> Somos una organización abierta a la DIVERSIDAD, promotora de una sociedad para todos.
 <i>Confiabilidad</i> Somos una organización que gana cotidianamente la confianza de sus clientes con integridad.	 <i>Trascendencia</i> Construimos un legado con cada una de nuestras decisiones y acciones.

Nuestra **MISIÓN** es ser líderes en el mercado porcícola de México, produciendo sustentablemente, cerdos de la más alta calidad para el consumidor. Por lo tanto, mantenemos un alto compromiso hacia la alimentación de nuestro país, la rentabilidad del negocio, la comunidad en que producimos, el cuidado del medio ambiente y el bienestar animal. Logramos todo esto haciendo énfasis en el desarrollo profesional, personal y familiar, entendiendo que el capital humano es el pilar de la organización.

Nuestra **VISIÓN** es ser la marca mexicana de carne de cerdo más valorada por el consumidor en los mercados donde participamos.

Cómo Trabajamos

Nuestra operación integrada: de la granja a tu mesa

En ALTOSANO Granjas Carroll, nuestra pasión por ofrecer carne de cerdo de la más alta calidad se extiende a lo largo de toda nuestra cadena de valor. Operamos bajo un modelo de negocio verticalmente integrado que abarca cada etapa del proceso productivo, desde el origen en nuestras granjas hasta que nuestros productos llegan a los consumidores. Este enfoque integral nos permite asegurar la trazabilidad, la consistencia y la máxima calidad de nuestros alimentos y materias primas, al mismo tiempo que impulsamos la innovación en cada paso.

Nuestro compromiso con inversiones estratégicas nos mantiene a la vanguardia, permitiéndonos abordar y aprovechar las oportunidades más relevantes en materia de sustentabilidad dentro de la industria. Los principios, valores y estándares que definen nuestra operación en cada eslabón de esta cadena de suministro son la guía fundamental en nuestro esfuerzo por integrar la sostenibilidad en cada decisión de negocio que tomamos.



Nuestras Instalaciones

Desde el corazón de México, ALTOSANO Granjas Carroll integra un circuito productivo de vanguardia, donde la sustentabilidad es el cimiento de cada etapa. Nuestra moderna planta de alimento nutre a nuestros cerdos con dietas optimizadas, mientras que, en nuestras 19 granjas y 121 sitios, implementamos tecnología y rigurosos protocolos de bienestar animal. La innovación se materializa en nuestra planta de procesamiento de carne de clase mundial, donde la calidad y la seguridad alimentaria son primordiales. Complementando este ciclo, nuestra visión de futuro se refleja en la integración de biodigestores anaerobios, transformando subproductos en energía limpia, cerrando el círculo de una operación que mira hacia un mañana más verde y eficiente.



Sitio



Planta de Procesamiento de Carne



Planta de Alimento



Granja



Biodigestores Anaerobios

Nuestra Historia de Sustentabilidad

En ALTOSANO Granjas Carroll la sustentabilidad es una iniciativa, un principio fundamental que ha guiado nuestra operación y evolución durante más de tres décadas. Hemos construido un legado de compromiso con prácticas responsables, esforzándonos continuamente por integrar la sustentabilidad en el corazón de nuestra estrategia comercial, nuestras operaciones, la gestión de riesgos y nuestros procesos de información.

Nuestra visión de la sustentabilidad se nutre de un profundo entendimiento del entorno global y local. Monitoreamos y analizamos de manera constante las tendencias, regulaciones e iniciativas de políticas voluntarias para asegurar que nuestra estrategia evolucione de forma proactiva y efectiva. Este enfoque nos permite alcanzar nuestros objetivos comerciales y fortalecer nuestro negocio, cumpliendo nuestra misión de producir alimentos de alta calidad de manera responsable.

Nuestra historia de sustentabilidad es transparente, legal y participativa. Sabemos que la apertura, la veracidad en nuestras comunicaciones, asumir la responsabilidad de nuestras acciones, fomentar la solidaridad y el desarrollo en las comunidades donde operamos es la base de nuestro éxito.

Estamos orgullosos de nuestro recorrido en materia de sustentabilidad y seguimos comprometidos con la mejora continua, compartiendo nuestras mejores prácticas y ampliando nuestro impacto positivo para un futuro más sostenible.



Estrategia y pilares sustentables

Para ALTOSANO Granjas Carroll, la sustentabilidad es una prioridad que se extiende a lo largo de toda nuestra cadena de valor. Nos involucramos activamente con nuestros diversos grupos de interés, incluyendo agricultores, empleados, clientes, comunidades, gobiernos, proveedores, asociaciones industriales y la academia. A través de un diálogo constante y un enfoque integral que abarca asociaciones, colaboraciones, análisis de datos y comunicación directa, buscamos comprender sus perspectivas y prioridades.

Esta escucha activa es esencial para fortalecer nuestro negocio y alinear nuestras acciones con las expectativas de quienes nos rodean. Como resultado de este compromiso continuo y la retroalimentación de nuestros grupos de interés, desarrollamos una **estrategia de sustentabilidad que se basa en 3 pilares y 10 líneas estratégicas:**

Y 10 líneas estratégicas:



Gestión ambiental responsable



Bienestar animal



Gobierno corporativo



Compromiso y desarrollo de los empleados



Salud y seguridad de los empleados



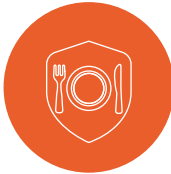
Cultura, diversidad e inclusión



Desarrollo de la comunidad – Fundación GCM



Seguridad y calidad alimentaria



Gestión sostenible de la cadena de suministro



Satisfacción del cliente



Nuestros Compromisos

Alineados con nuestra identidad como Empresa Socialmente Responsable (ESR), firmante del Pacto Global de las Naciones Unidas y comprometida con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) presentamos:

Nuestros Compromisos Ambientales

Gestión hídrica responsable y eficiente: Nos comprometemos a optimizar nuestro consumo de agua fresca mediante la operación de una planta de tratamiento que permite la reutilización del agua, contribuyendo directamente al ODS 6 (Agua Limpia y Saneamiento) y asegurando la sostenibilidad de este recurso vital.

Integración de la economía circular en nuestros procesos: Adoptamos un enfoque de economía circular en todas nuestras operaciones, buscando activamente la optimización del uso de recursos, la minimización de la generación de residuos y la valorización de subproductos. Este compromiso sistémico contribuye al ODS 12 (Producción y Consumo Responsables).

Generación de energía limpia y aprovechamiento de recursos: Impulsamos la transición hacia una matriz energética más limpia invirtiendo en tecnologías que utilizan gas natural y biogás proveniente de nuestras lagunas de tratamiento de residuos para generar electricidad. Este compromiso reduce nuestra huella de carbono y se alinea con el ODS 7 (Energía Asequible y No Contaminante) y el ODS 13 (Acción por el Clima), demostrando un uso innovador de subproductos.

Protección integral del entorno: Manifestamos un compromiso continuo y proactivo con la protección del medio ambiente en el que operamos, integrando la consideración ambiental en nuestras decisiones estratégicas, inversiones y acciones diarias, en línea con el espíritu del Pacto Global y diversos ODS relacionados con la vida terrestre y submarina.

Sistemas de gestión ambiental certificados: Mantenemos y fortalecemos nuestros sistemas de gestión ambiental avalados por la certificación ISO 14001 y otras certificaciones relevantes. Esto demuestra la solidez de nuestras prácticas para controlar y reducir impactos ambientales, reflejando nuestro compromiso con una gestión responsable y el cumplimiento de estándares globales.

Nuestros Compromisos Sociales

Desarrollo comunitario y bienestar social: Trabajamos activamente por el desarrollo y bienestar de las comunidades donde tenemos presencia, en colaboración estratégica con la Fundación Granjas Carroll de México (Fundación GCM). Implementamos iniciativas conjuntas enfocadas en fortalecer la cohesión social, empoderar a individuos, combatir la inseguridad alimentaria e impulsar proyectos productivos y de autoempleo, contribuyendo así al ODS 1 (Fin de la Pobreza), ODS 2 (Hambre Cero) y ODS 11 (Ciudades y Comunidades Sostenibles). Complementamos este esfuerzo con apoyo directo a poblaciones vulnerables a través de donativos y alianzas con instituciones de asistencia social.

Fomento de la salud y el bienestar: Consideramos la salud como un eje fundamental de nuestra Responsabilidad Social. Nos esforzamos por impactar positivamente en el bienestar de nuestros colaboradores y cuando es posible en el de las comunidades, alineándonos con el ODS 3 (Salud y Bienestar).

Apoyo a la educación como motor de desarrollo: Respaldamos la educación como un factor clave para el progreso individual y colectivo. Otorgamos becas educativas a hijos de nuestros empleados y priorizamos el apoyo a la infraestructura educativa, contribuyendo al ODS 4 (Educación de Calidad).

Bienestar integral de nuestros colaboradores: El haber obtenido el Distintivo ESR de manera consecutiva por 18 años valida nuestro firme compromiso con el desarrollo integral y el bienestar de nuestro personal. Aseguramos condiciones laborales justas, oportunidades de crecimiento profesional y un entorno de trabajo seguro y propicio, en concordancia con el ODS 8 (Trabajo Decente y Crecimiento Económico).

Compromiso con el bienestar animal: Reconociendo la importancia del bienestar animal en nuestra operación, lo abordamos con seriedad y responsabilidad.

Contamos con certificaciones que avalan nuestras prácticas en este ámbito, reflejando un compromiso ético y relevante.

Nuestros Compromisos de Gobernanza

Gobierno corporativo sólido y responsable: Nuestra estructura de gobierno garantiza que contamos con procesos de toma de decisiones transparentes, políticas claras y una operación ética, fundamentales para la sostenibilidad y la confianza de nuestros grupos de interés.

Transparencia y rendición de cuentas activa: Como Empresa Firmante del Pacto Global, operamos bajo altos estándares de transparencia. Proporcionamos evidencia e indicadores claros de nuestras acciones y desempeño en diversas áreas, incluida la gobernanza, reforzando nuestro compromiso con la rendición de cuentas hacia nuestros grupos de interés y el público en general.

Ética empresarial basada en principios globales: Nuestra adhesión al Pacto Global de las Naciones Unidas subraya nuestro compromiso con un marco de gobernanza ética robusto. Nos regimos por principios universales en materia de derechos humanos, estándares laborales, protección del medio ambiente y lucha contra la corrupción, integrando la ética en el núcleo de nuestra toma de decisiones y operaciones.



Gestión Ambiental Responsable



Para nuestra empresa, la gestión ambiental responsable es un eje fundamental de nuestra operación y un compromiso que se fundamenta en el deseo de construir un futuro más sostenible para todos. La sustentabilidad ha estado en el corazón de nuestro negocio por más de 30 años. Buscamos continuamente minimizar nuestro impacto en el medio ambiente priorizando el cuidado ético de los animales; mitigando nuestros riesgos climáticos, capturando emisiones de gases de efecto invernadero y reduciendo el uso de energía e invirtiendo en energías más limpias; siendo gestores responsables del agua; y optimizando la gestión de residuos bajo un concepto de economía circular en nuestras granjas e instalaciones.

Mantenemos firme nuestro compromiso con la presentación de informes transparentes sobre nuestras prácticas, programas y métricas ambientales, incluyendo esfuerzos para encontrar soluciones que ayuden a preservar y mejorar los recursos naturales en nuestras comunidades y optimizar la eficiencia operativa. Destacamos el aprendizaje continuo y el fortalecimiento de nuestro marco legal aplicable que han permitido consolidar una gestión sólida y alineada con las mejores prácticas regulatorias, logramos un progreso significativo hacia nuestros compromisos y metas ambientales y continuamos concentrándonos en proteger los recursos ambientales de maneras que van más allá de los requisitos legales.

Nuestros programas ambientales son supervisados por equipos internos y guiados por nuestras políticas ambientales corporativas. La supervisión de estos programas busca asegurar que nues-tras operaciones se alineen con los más altos estándares de protección ambiental.

Nuestro Sistema de Gestión Ambiental (SGA) es una herramienta clave que nos ayuda a planificar, implementar, evaluar y revisar nuestras políticas y acciones ambientales en alineación con la norma **ISO 14001**.

Complementariamente hemos integrado la norma **ISO 50001**, que nos permite gestionar de manera sistemática los usos y consumos de energía, mejorando la eficiencia energética y reduciendo el impacto ambiental de nuestras operaciones.

Esta integración de sistemas nos proporciona un enfoque integral, alineado con nuestras políticas corporativas, que impulsa el cumplimiento normativo, la sostenibilidad y una cultura organizacional comprometida con el desempeño ambiental y energético.



Resultados ambientales 2024:

Nuestro progreso hacia una operación sostenible

La gestión ambiental responsable es un eje central de nuestra estrategia operativa, esto demuestra nuestro compromiso genuino de cuidar el entorno natural donde vivimos y operamos y contribuir a un futuro más sostenible. Durante 2024, continuamos avanzando en nuestros objetivos ambientales, logrando resultados significativos que demuestran nuestra dedicación a la excelencia ambiental y se alinean con importantes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

Emisiones atmosféricas: Gestión para una mejor calidad del aire

Como parte de nuestra estrategia para mitigar los riesgos climáticos y mejorar la calidad del aire, monitoreamos y gestionamos las emisiones provenientes de nuestras fuentes fijas, principalmente asociadas a la combustión en calderas y calentadores en nuestra planta de alimentos y planta de procesamiento de carne.

Gestión integral del agua:

Consumo total de agua en 2024: 3,988 millones de metros cúbicos de agua.

Reconocemos que el agua es un recurso vital y estratégico, cuya gestión responsable es fundamental para nuestra operación sustentable. Para asegurar la disponibilidad necesaria en nuestras actividades productivas, contamos con 27 pozos y 19 títulos.

Es importante contextualizar el uso de estos recursos dentro de nuestra significativa contribución a la seguridad alimentaria del país. Nuestra producción de cerdo contribuye a alimentar aproximadamente a ocho millones de mexicanos. El volumen de agua que gestionamos está directamente asociado a esta escala de producción. Estamos comprometidos con el uso eficiente y el aprovechamiento óptimo de este recurso en cada etapa de nuestra cadena de valor.

Reafirmamos nuestro compromiso con el ahorro de agua, invirtiendo en proyectos de eficiencia hídrica. Como parte fundamental de nuestro compromiso con la eficiencia y la conservación del recurso hídrico, implementamos y operamos extensos sistemas de tratamiento de reciclado y recirculación de agua dentro de nuestras instalaciones (STAR).

Gracias al diseño de nuestros sistemas productivos en 2024 evitamos la extracción directa de 10,179,780 metros cúbicos de agua del acuífero, ya que dicho volumen se obtuvo mediante la reutilización interna de agua en nuestros procesos. Este resultado refleja nuestro compromiso con el uso responsable de los recursos hídricos.

El agua en México y la gestión de Altosano

México sigue experimentando escasez de agua debido a varios factores, incluyendo infraestructura hídrica deteriorada que no sigue el ritmo de su población en rápido crecimiento, los impactos del cambio climático y la contaminación del agua y el suelo que reducen el suministro de agua dulce utilizable. Si bien en México el marco regulatorio en torno al consumo y la gestión del agua se ha vuelto más estricto en los últimos años, la organización reafirma su compromiso con la eficiencia hídrica mediante la implementación de buenas prácticas ambientales y el uso responsable de este recurso.

Priorizamos la conservación y el uso responsable del agua a través de prácticas de gestión hídrica enfocadas en:

Asignación eficiente: el 90% del agua se utiliza para la hidratación de los cerdos y el 10% para limpieza y saneamiento esenciales.

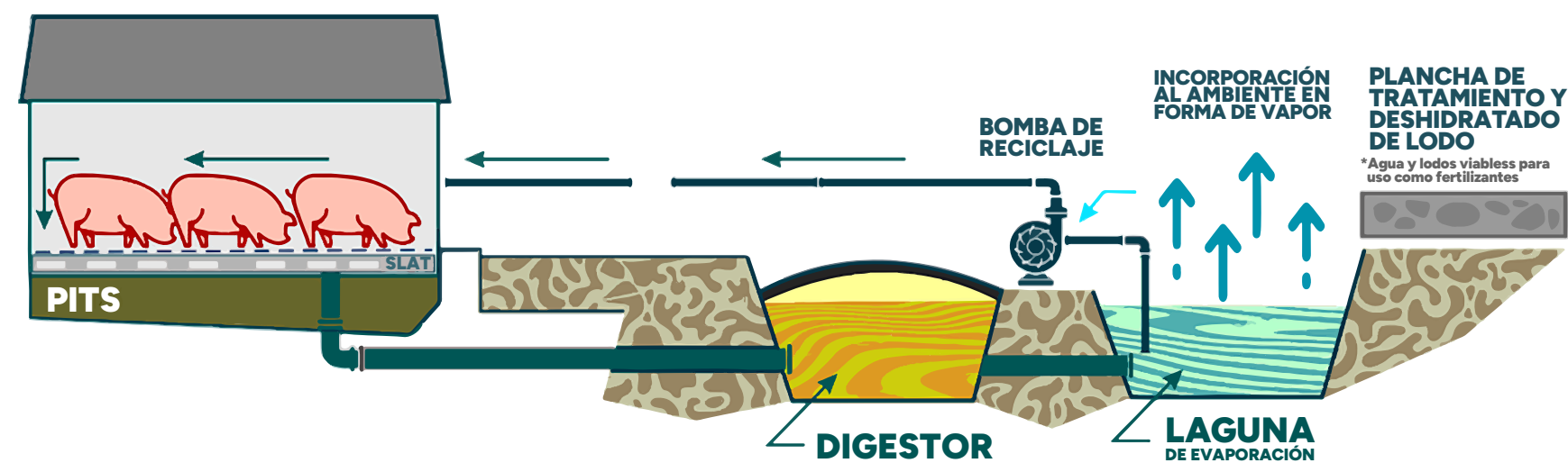
Tratamiento avanzado de aguas residuales: Nuestro sistema gestiona eficazmente los subproductos agrícolas, preservando la calidad ambiental.

Reciclaje de agua: Maximizamos el uso del agua a través del reciclaje y la reutilización, minimizando así nuestra huella ambiental.

Nuestro sistema avanzado de tratamiento de aguas residuales es un sistema de ciclo cerrado que evita que las aguas residuales lleguen a cuerpos de agua locales, aprovechando procesos biológicos y energía solar para gestionar y controlar eficazmente los subproductos agrícolas, preservar o mejorar la calidad del aire, el agua, el suelo y la biodiversidad, y optimizar la reutilización del agua en nuestras operaciones.

En 2024, redujimos la extracción de agua de pozo en un 2.4% en comparación con 2023. En la planta de procesamiento de Altosano, disminuimos el uso de agua en un 1% en comparación con el año anterior, y redujimos la cantidad de agua utilizada en las granjas en un 8% en comparación con 2023. A través de nuestro plan de capital, estamos realizando inversiones a largo plazo en proyectos que anticipamos reducirán aún más nuestro consumo de agua en un 60% en nuestra planta de procesamiento y en un 20% en nuestras granjas.

Sistema de Tratamiento de Aguas Residuales (STAR)



Economía circular y gestión de residuos:

Transformando subproductos en recursos

Aplicamos un concepto de economía circular para optimizar el uso de recursos y valorizar los subproductos de nuestra operación. Nuestros esfuerzos se centran en desviar los residuos de la disposición final y dirigir flujos significativos hacia la reutilización y valorización.

Para lograrlo, contamos con un centro propio de acopio diseñado para gestionar los residuos generados, especialmente en nuestras granjas. En este centro, recibimos todos los residuos, los clasificamos rigurosamente y valorizamos la mayor cantidad posible.

Como resultado de este proceso de gestión interna, un total de solo 45.3 toneladas de residuos no peligrosos son dispuestos en relleno sanitario. Este enfoque subraya nuestro compromiso con la reducción de la huella ambiental y el aprovechamiento máximo de los materiales.

Gestión de estiércol: Se reportan 570 mil toneladas.

El estiércol de los cerdos es tratado en lagunas y digestores anaeróbicos, donde se acumulan sólidos finos durante la degradación. Estas estructuras están diseñadas para almacenar esos sólidos durante al menos 10 años. El material resultante, un lodo semi sólido, se cosecha y se utiliza como fertilizante orgánico y mejorador de suelos.

El lodo no es residuo peligroso y cumple con los parámetros establecidos en la NOM-004-SEMARNAT-2002. Se cuenta con el dictamen técnico positivo para el uso de lodo cómo fertilizante orgánico paro SAGARPA desde 2018, en 2024 obtuvimos el dictamen técnico positivo para uso de lodos de planta procesadora.

Los beneficios incluyen un alto contenido de humus, mejor retención de humedad, mayor disponibilidad de nutrientes, apoyo al desarrollo de la microbiología del suelo y mejora de las condiciones físicas y químicas del suelo.

Este lodo es adecuado para todo tipo de suelos agrícolas, incluyendo cultivos de gramíneas, hortalizas y frutales.

15,000 m3 de Biofertilizante disponibles para 2025.

En línea con nuestro compromiso con la economía circular y el uso eficiente de los recursos, en ALTOSANO Granjas Carroll vamos más

allá de la gestión de residuos orgánicos mayoritarios. Implementamos programas de reciclaje y valorización para otros flujos de materiales, buscando reducir al máximo nuestra disposición final en vertederos y alinearnos con el ODS 12 (Producción y Consumo Responsables) y el ODS 9 (Industria, Innovación e Infraestructura).

En 2024, logramos reciclar cantidades significativas de materiales clave de nuestras operaciones:

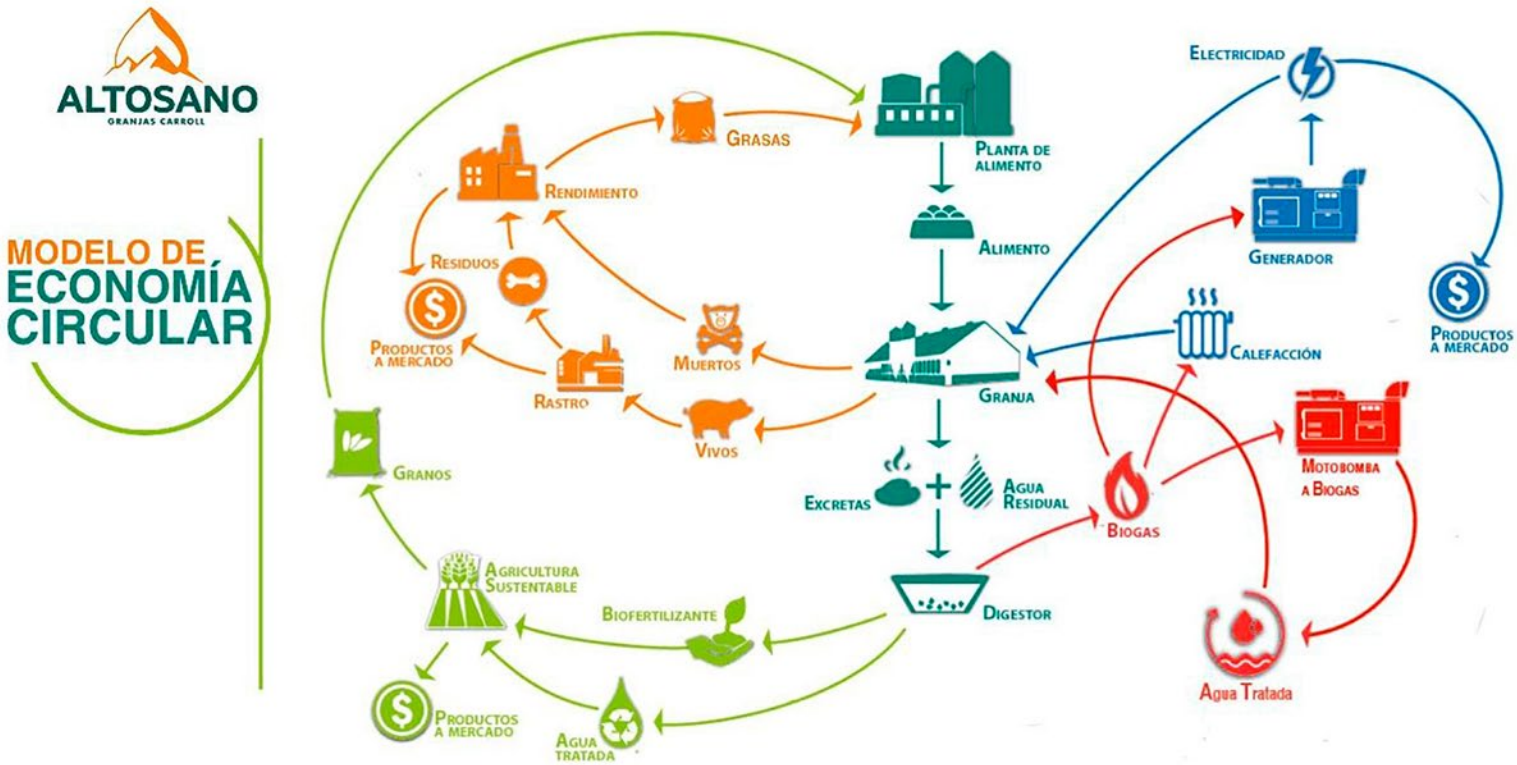
- **Cartón:** Reciclamos 13.2 toneladas de cartón, proveniente principalmente de embalajes, lo que contribuye a la reducción de la demanda de fibras vírgenes.
- **Plásticos:** Gestionamos el reciclaje de 7.2 toneladas de plásticos, incluyendo materiales de embalaje, desviando estos materiales del vertedero.
- **Tarimas de Madera:** Valorizamos 5.7 toneladas de tarimas de madera. Este recurso, en ocasiones, es aprovechado para beneficio de las comunidades, dándole una segunda vida útil.
- **Metal ferroso:** reciclamos 34.4 toneladas en 2024.

Además de estos materiales, gestionamos de manera responsable las pérdidas y desperdicios de alimentos generados en nuestras operaciones.

Reconocemos que cierto nivel de pérdida puede ser inevitable, por lo que priorizamos su uso para fines alternativos con beneficios económicos, ambientales o sociales, en lugar de simplemente desecharlos.

Gestión de residuos peligrosos

Reconocemos que el manejo adecuado de los residuos peligrosos generados en nuestras operaciones es fundamental para proteger la salud humana y el medio ambiente. La gestión responsable de estos materiales implica un control riguroso desde su origen hasta su destino final. Esto incluye la correcta identificación y segregación de los residuos, su almacenamiento temporal en condiciones seguras y controladas, el transporte a través de proveedores especializados y debidamente autorizados, y su tratamiento o disposición final en instalaciones adecuadas y que cumplan con las más estrictas normativas ambientales. Nos comprometemos a operar en pleno cumplimiento de la legislación aplicable en materia de residuos peligrosos, asegurando que minimizamos los riesgos asociados y contribuimos a la protección de nuestro entorno.



Energía y Emisiones:

Hacia la autogestión y la reducción

En ALTOSANO Granjas Carroll la gestión eficiente de la energía y la reducción de nuestras emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) son componentes esenciales de nuestra estrategia de sustentabilidad. En 2024, avanzamos significativamente en la optimización de nuestro consumo energético, la incorporación de fuentes más limpias y la cuantificación de nuestro impacto climático, contribuyendo directamente a los ODS 7 (Energía Asequible y No Contaminante) y ODS 13 (Acción por el Clima).

Nuestro consumo de energía en 2024

Monitoreamos y gestionamos el consumo de diversas fuentes de energía necesarias para nuestras operaciones:

- **Gasolina:** 602,981 Litros (equivalente a 5,550,948 kWh)
- **Propano:** 98,873 MMBtu, utilizado en granjas y diversas instalaciones.
- **Diésel (Fuentes Móviles):** 754,576 galones, empleados en vehículos operativos (montacargas, etc.).
- **Gas Natural:** 622,555 MMBtu, principal combustible en calderas, calentadores y ahumaderos.
- **Electricidad (Consumo de la Red):** 27,490,583 kWh, utilizada principalmente en sistemas de refrigeración, equipos de planta y transportadores en todas nuestras instalaciones.

Generación de energía propia:

valorizando nuestros recursos

Un logro destacado en 2024 es nuestra capacidad para generar energía internamente, lo que reduce nuestra dependencia de la red eléctrica externa y aprovecha recursos que de otro modo serían desaprovechados. Capturamos biogás generado en nuestros sistemas de tratamiento de aguas residuales y lo utilizamos como fuente de energía.

Nuestro compromiso con una matriz energética más limpia y la eficiencia se refleja en iniciativas de autogeneración. Aprovechamos activamente el

biogás producido en nuestras operaciones, utilizándolo para la generación de energía eléctrica, sistemas de calefacción y de agua en granjas.

En 2024, generamos 3.7 GWh de electricidad renovable a partir de biogás, complementariamente, nuestra planta de Cogeneración de Calor y Electricidad (CHP) produjo 27.2 GWh de electricidad limpia, con una reducción del 39% en el costo por kWh y también generó 34,642 GJ de energía térmica, reemplazando el 46% del vapor requerido para el proceso de molienda de alimento.

Nuestra planta de CHP aporta 4 MW al Mercado Eléctrico Mexicano, mejorando este valor en un 35% en el costo por kWh en comparación con el precio de la red.

Altosano mantiene certificados de energía limpia y continúa explorando acuerdos para la implementación de energía solar, buscando diversificar y aumentar el uso de fuentes renovables en nuestras operaciones.

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI):

Cuantificando nuestro Impacto

Calculamos y reportamos nuestras emisiones de GEI de acuerdo con estándares reconocidos, abarcando los principales gases (CO₂, CH₄, N₂O y HFCs).

Nuestras emisiones en 2024 incluyen:

Emisiones de Alcance 1: Provenientes de fuentes que poseemos o controlamos directamente, como la combustión de combustibles fósiles (gas natural, diésel, gasolina, propano), reportando 202.6 libras utilizadas en la planta de procesamiento de carne (PPCC), que contribuyen a estas nuestras **emisiones de Alcance 1** (principalmente a través de HFCs).

Emisiones de Alcance 2: Derivadas del consumo de electricidad adquirida de la red. Utilizando el factor de emisión del sistema de energía nacional (FESN) para 2023 (0.438 tCO₂e/MWh), nuestras **emisiones de Alcance 2 asociadas al consumo de 27,490,583 kWh totalizaron 12,041 tCO₂e.**

Impacto positivo: Emisiones Evitadas

Nuestras inversiones estratégicas en la gestión del agua residual, sistemas de generación de energía limpia y renovable, la adopción de tecnologías eficientes como la iluminación LED son pilares de nuestro compromiso con la reducción del impacto ambiental. En 2024, estas iniciativas permitieron evitar la emisión a la atmósfera de aproximadamente 100,000 toneladas de CO₂ equivalente (tCO₂e).

Estimamos que alrededor del 90% de las emisiones evitadas provienen de nuestros sistemas de tratamiento de agua residual donde capturamos el biogás, que de otro modo se liberaría como metano, un potente Gas de Efecto Invernadero.

Este volumen significativo de emisiones evitadas subraya la efectividad de nuestras acciones concretas para contribuir a la mitigación del cambio climático.

		Uso	Sustituye	Evitadas
Biogas como energía m³/año	24,000	Calefacción en granja maternifad	30,000L Gas LP	50 TonCO ₂ e
	1,933,000	Generación de electricidad	3100 MW CFE	1,337 TonCO ₂ e
	28,000	Bombeo de agua para reciblaje	14800L Diesel	43 TonCO ₂ e

Reforestando México

Altosano cuenta con 142 hectáreas de bosque inducido con diferentes especies de pino plantadas en el Valle de Perote en 2011. Esta área actualmente genera importantes beneficios ambientales, incluyendo la **captura de carbono, la captura e infiltración de agua de lluvia, y genera refugio para la fauna.**

Además, existe un área de 25 hectáreas que fue certificada en 2011 como Área Voluntaria Destinada a la Conservación (AVDC) por la autoridad ambiental del estado de Veracruz. Esta área es importante porque es la única fracción compacta en el Valle de Perote donde se preserva y protege la flora y fauna nativas de la zona.

Altosano también promueve la reforestación en comunidades vecinas. Por ejemplo, la empresa donó 10,000 árboles y plantas, producidos en un vivero.

Bienestar Animal



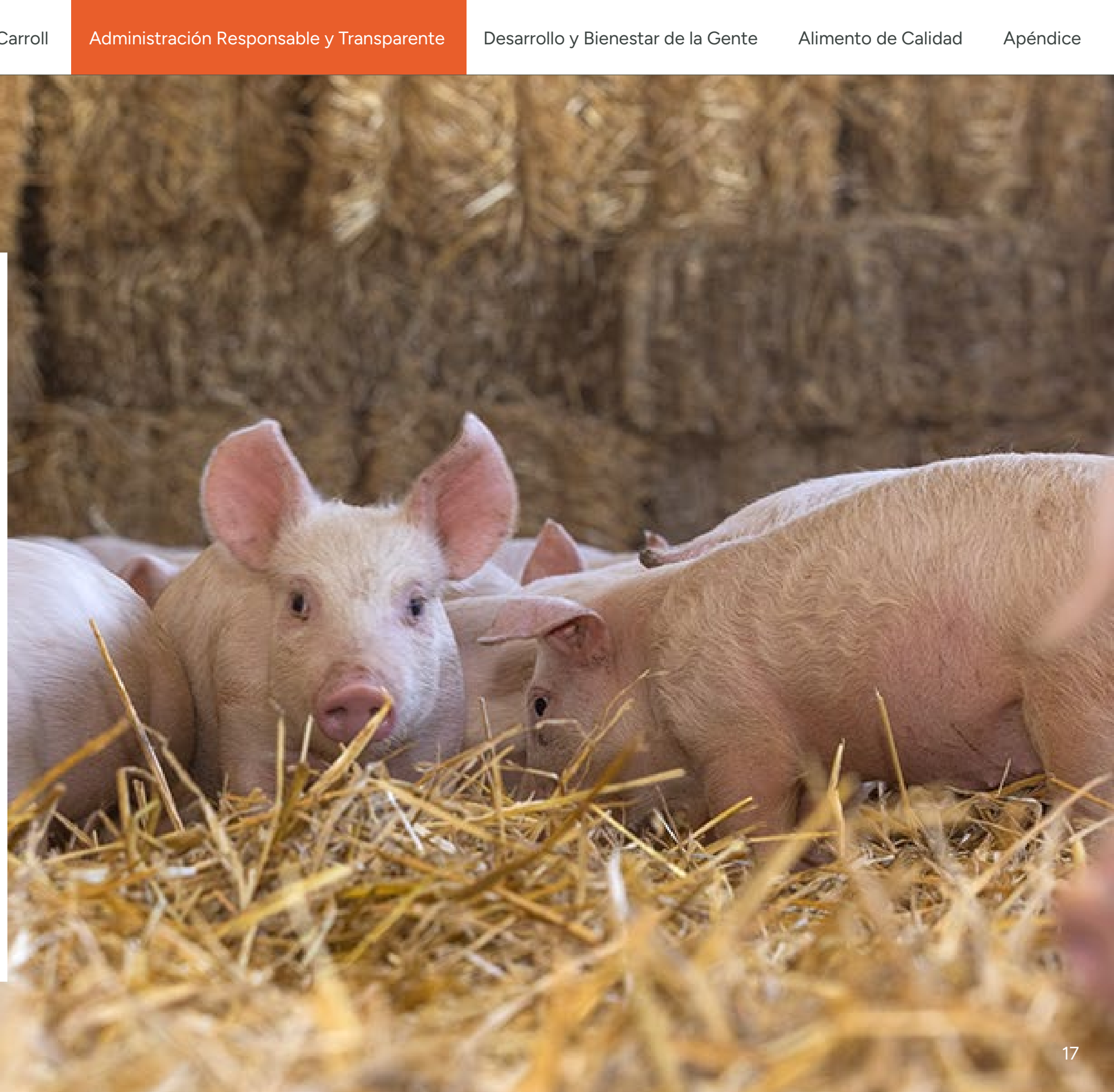
El bienestar de los animales bajo nuestro cuidado es un principio fundamental esencial para la sostenibilidad a largo plazo de nuestro negocio, también garantiza la producción de carne de cerdo de la más alta calidad para nuestros clientes. En ALTOSANO Granjas Carroll mantener la salud, seguridad y comodidad de nuestros animales es un valor firmemente arraigado en nuestra cultura y en cada nivel de nuestra operación.

Nos esforzamos por estar a la vanguardia de la industria, implementando prácticas de bienestar animal responsables que aseguran un trato respetuoso y humanitario en todas las etapas de la vida del animal.

Nuestro compromiso con el bienestar animal se refleja en un enfoque integral que abarca políticas, programas y prácticas desarrolladas y reevaluadas continuamente en consulta con expertos en comportamiento y manejo animal. Aspiramos a ir más allá de las mejores prácticas convencionales de la industria en áreas clave como el diseño y manejo del alojamiento, las medidas de seguridad y bioseguridad (abordadas en detalle más adelante), la nutrición precisa, la selección genética orientada al bienestar, la prevención proactiva de enfermedades y el uso prudente de antibióticos.

Estamos dedicados a mejorar la salud y la resistencia natural de nuestros cerdos desde su origen. Nuestros programas de reproducción se centran en la selección de rasgos que promueven una salud animal robusta, incluyendo la eficiencia de crecimiento y lactancia en las cerdas, la vitalidad de los lechones y una mayor tolerancia natural a enfermedades. Este enfoque estratégico no solo mejora el bienestar animal, sino que también minimiza la necesidad de intervenciones con antibióticos, contribuyendo a un hato más saludable y a un modelo de producción más sostenible. Además, priorizamos la eficiencia en la conversión alimenticia, asegurando que nuestros animales utilicen los recursos de manera óptima, lo cual tiene un impacto positivo directo en la reducción de nuestra huella ambiental.

Nuestro equipo de investigación y desarrollo (I+D) en producción porcina juega un papel muy importante en este enfoque integral, trabajando en la búsqueda e implementación de formas nuevas e innovadoras para mejorar continuamente todos los aspectos del cuidado y la vida de nuestros animales.



Bioseguridad

Tomamos muy en serio la bioseguridad y la seguridad de los animales bajo nuestro cuidado, reconociéndola como un pilar absolutamente fundamental para el cuidado animal y la sostenibilidad de nuestras operaciones. Este compromiso se materializa a través de rigurosas medidas de bioseguridad ejecutadas en nuestras granjas propias y se integra en nuestras políticas y programas, junto a la seguridad, el alojamiento, la nutrición, la genética y la prevención general de enfermedades.

Buscamos activamente ir más allá de las mejores prácticas de la industria, desarrollando y reevaluando continuamente nuestros protocolos en consulta con expertos y usando investigación y desarrollo para la mejora continua. Estos protocolos se aplican estrictamente y son actualizados regularmente por veterinarios de ALTOSANO Granjas Carroll. Para prevenir la entrada de infecciones y controlar su propagación, aplicamos protocolos de bioseguridad específicos, realizamos pruebas de diagnóstico veterinario de rutina y segregamos las entregas de alimentos y suministros, las flotas de transporte y las granjas según su estado de salud.

Este enfoque riguroso tiene como **objetivo primordial la prevención efectiva de enfermedades**, esencial para la salud y el bienestar integral de nuestros animales. Además, prácticas como nuestra política de cero descargas de agua de granjas a cuerpos superficiales y la gestión responsable de subproductos orgánicos, aunque también responden a otros objetivos ambientales, refuerzan de manera importante nuestras medidas de bioseguridad al minimizar potenciales vías de dispersión de patógenos.

Un ejemplo de nuestros programas de bioseguridad es que todas nuestras granjas e instalaciones cuentan con planes integrales contra la Peste Porcina Africana (PPA), lo que permite una respuesta rápida y eficaz por parte de nuestros equipos en sitio ante cualquier brote.

Sistema de alojamiento grupal

En línea con nuestro compromiso con el bienestar animal y la mejora continua de nuestras prácticas, en ALTOSANO Granjas Carroll hemos incorporado sistemas de alojamiento grupal en nuestras granjas. Este enfoque busca proporcionar a las cerdas gestantes un entorno que les permita una mayor libertad de movimiento, interacción social y expresión de comportamientos naturales, lo cual es fundamental para su salud y bienestar general. La adopción de estos sistemas es parte de nuestra estrategia para ir más

allá de las mejores prácticas de la industria y se alinea con nuestro compromiso con un cuidado animal ético y responsable, verificado a través de auditorías y certificaciones externas.

Salud animal y uso de antibióticos

Reconocemos el papel esencial del uso responsable de antibióticos para mantener el bienestar animal y garantizar la seguridad alimentaria. Son herramientas clave para prevenir, controlar y tratar enfermedades, reduciendo el sufrimiento y la mortalidad. Para minimizar proactivamente la dependencia, implementamos un programa integral de manejo de la salud animal que abarca prácticas de manejo sólidas, exámenes preventivos, vacunaciones dirigidas y monitoreo continuo de riesgos. Todo el personal cumple estrictamente los lineamientos de uso. Estamos comprometidos con la normativa legal mexicana y las mejores prácticas internacionales, incluyendo el cumplimiento diligente y a menudo extendido de los tiempos de retiro para asegurar la eliminación completa de residuos y salvaguardar la salud animal y humana.



Transparencia y mejora continua en el uso de antibióticos

Complementando nuestra gestión, estamos comprometidos con la transparencia y la mejora continua en nuestras prácticas de uso de antibióticos. Realizamos un seguimiento y monitoreo activo de su uso, revisando y actualizando constantemente nuestros procedimientos en línea con avances científicos y mejores prácticas. Invertimos en I+D para explorar e implementar tecnologías innovadoras (nuevas vacunas, terapias alternativas, estrategias de manejo) que mejoren la resistencia natural de los animales y reduzcan la necesidad de intervenciones con antibióticos.

Verificación Externa: certificación y auditorías

Nuestro compromiso con las prácticas de bienestar animal es validado anualmente a través de certificaciones externas rigurosas. En 2024, ALTOSANO Granjas Carroll mantuvo las certificaciones de bienestar animal Cloverleaf Certified Care tanto para nuestras granjas de producción porcina como para nuestra planta de procesamiento. Esta certificación exige superar extensas auditorías anuales alineadas con los estándares de bienestar animal de la **Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA/WOAH)**, demostrando la solidez y consistencia de nuestras prácticas.

Un reconocimiento destacado en 2024 fue el **"Golden Pig Award" (Premio Cerdo de Oro) otorgado por Cloverleaf a una de nuestras granjas**. Este galardón es un testimonio de la excelencia operativa y el compromiso del equipo, reconociendo la puntuación más alta lograda en todas las auditorías, lo que subraya nuestro liderazgo en el cuidado y manejo animal.

Nuestro Enfoque de Gobernanza



Sabemos que una sólida gobernanza corporativa es la base para construir la confianza de nuestros grupos de interés, impulsar un desempeño económico sostenible, garantizar la rendición de cuentas y la transparencia, gestionar los riesgos de manera efectiva y fomentar una toma de decisiones éticas en toda nuestra organización. Un marco de gobernanza es esencial para la creación de valor a largo plazo y para el cumplimiento de nuestros compromisos con la sostenibilidad.

El enfoque responsable en la gestión de nuestra gobernanza corporativa se encuentra integrado en cada nivel de ALTOSANO Granjas Carroll. Nuestra estructura de liderazgo se articula a través de un Consejo de Administración, integrado por miembros dependientes de la empresa con compensación de alta gerencia, que guía la estrategia y supervisa la gestión de la empresa, basando su proceso de toma de decisiones en metas de sostenibilidad.

La función legal, liderada por nuestro Director Jurídico, juega un papel crucial en la supervisión de los equipos de gobernanza corporativa y cumplimiento, asegurando que nuestras operaciones se desarrollen con integridad y en estricto cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables. Estos equipos son responsables de la supervisión continua de nuestros esfuerzos, políticas y protocolos, garantizando que nuestro negocio se conduzca con los más altos estándares éticos y que generemos valor de manera consistente para todas nuestras partes interesadas, incluyendo nuestros colaboradores, las comunidades con las que trabajamos y nuestros socios comerciales.

En el transcurso de 2024, establecimos un renovado énfasis en la formalización de la gobernanza y el cumplimiento en toda la empresa. Nuestro enfoque principal ha sido la optimización de nuestra estructura de gobernanza para fortalecer la colaboración transversal entre diferentes áreas, aumentar la transparencia en nuestros procesos y asegurar una mayor alineación de nuestros sistemas de gobernanza con nuestros objetivos de sostenibilidad. Sabemos que la transparencia es el cimiento para construir y mantener la confianza con todas nuestras audiencias. Por ello, hemos priorizado el aumento de la transparencia para nuestros colaboradores, la dirección y nuestros clientes, implementando procesos más claros y accesibles para la toma de decisiones y la supervisión de nuestras operaciones.



Lucha contra la Corrupción: Fomentando la Ética y la Integridad

En ALTOSANO Granjas Carroll, estamos plenamente conscientes de que la corrupción es un obstáculo significativo para el desarrollo sostenible, la competencia justa y la confianza pública. Por ello, la lucha contra la corrupción y el fomento de la integridad empresarial son componentes esenciales de nuestra gobernanza corporativa y nuestra ética. Este compromiso se fundamenta en nuestro apego a los más altos estándares de conducta y se refuerza con nuestra **adhesión al Pacto Global de las Naciones Unidas**, incluyendo el Principio 10 contra la corrupción. Implementamos políticas claras, como nuestro Código de Ética y Conducta, complementadas por herramientas como la Línea Ética ALTOSANO, que permite reportar cualquier inquietud de manera segura y confidencial. En 2024, capacitamos al 45% de nuestro personal en políticas anticorrupción, y nos complace reportar que no tuvimos incidentes confirmados de corrupción. Estamos dedicados a mantener una cultura de transparencia y rectitud en todas nuestras operaciones y a contribuir activamente a un sector privado caracterizado por la ética y la integridad, alineados con los esfuerzos de alianzas como la impulsada por Pacto Global México y UNODC para un entorno de negocios más justo y transparente.

El portal web dedicado donde se alojan nuestras políticas y normativas, facilitan el acceso, comprensión y cumplimiento, y fomentando una cultura de responsabilidad y rendición de cuentas en todos los niveles de la organización.

Este portal también integrará la "Línea Ética ALTOSANO", una herramienta confidencial, segura, gratuita y de fácil uso operada por EthicsGlobal, expertos externos en la gestión de reportes. A través de esta línea, nuestros colaboradores podrán realizar sugerencias, expresar reconocimientos o reportar cualquier violación a nuestro Código de Ética, de forma anónima si así lo desean. EthicsGlobal garantizará la confidencialidad de todos los informantes y en ALTOSANO Granjas Carroll aseguramos que cada caso reportado será investigado con total transparencia y objetividad, aplicando las medidas correctivas necesarias de acuerdo con nuestro Código de Ética. Sabemos que la integridad es fundamental para nuestro éxito y reputación y la Línea Ética ALTOSANO Granjas Carroll proporciona un canal seguro para que nuestros colaboradores cumplan con su responsabilidad de reportar cualquier conducta inapropiada, contribuyendo así a un entorno de trabajo ético y transparente.

Políticas y normas de gobernanza en ALTOSANO Granjas Carroll

Estamos firmemente comprometidos con la mejora continua de nuestras políticas y declaraciones de gobernanza, así como con la capacitación de nuestros equipos en relación con ellas. Esto nos permite asegurar una implementación efectiva y un entendimiento compartido de nuestros estándares y expectativas. Nuestras políticas y declaraciones de gobernanza son sometidas a evaluaciones periódicas, se actualizan según sea necesario y se comunican de manera rutinaria a todos los miembros de nuestro equipo a través de diversos canales de comunicación interna y programas de capacitación.

Nuestras Políticas Fundamentales de Gobernanza son:

Política y Lineamientos en Materia de Anticorrupción: Esta política establece las directrices generales para prevenir que cualquier funcionario, empleado, colaborador o agente de GCM incurra en faltas administrativas y/o delitos de corrupción. Aplica a todas las transacciones comerciales de GCM en los sectores privado y gubernamental, realizadas directamente o a través de agentes.

Código de Ética y Conducta Empresarial: establece nuestros estándares éticos y legales para hacer negocios de conformidad con todas las leyes aplicables y adhiriéndonos a los más altos estándares éticos.

Política de confidencialidad y protección de datos: garantiza la confidencialidad de la información y la seguridad de los datos sensibles mediante el uso responsable de herramientas tecnológicas.

Política de conflictos de interés: tiene como objetivo primordial prevenir, gestionar y resolver cualquier situación que pueda comprometer la imparcialidad y la objetividad en nuestras decisiones y acciones.

Política de donativos y voluntariado corporativo: tiene como objetivo principal establecer un marco efectivo para la coordinación y comunicación de nuestros donativos benéficos y actividades de voluntariado corporativo con nuestras partes interesadas clave. Buscamos maximizar el impacto positivo de nuestros esfuerzos, enfocándonos en proyectos que aborden necesidades críticas en áreas como la seguridad alimentaria, la educación y la empleabilidad de poblaciones vulnerables.



Apoyo a las Comunidades



Cimentando un futuro sostenible en colaboración con la Fundación Granjas Carroll de México

En ALTOSANO Granjas Carroll, nuestro compromiso con el bienestar de las comunidades en las que operamos se materializa a través de una sólida alianza con la **Fundación Granjas Carroll de México** (Fundación GCM).

Esta asociación civil sin fines de lucro, creada en 2008 por Granjas Carroll de México, es el brazo ejecutor de nuestra acción social. La Fundación GCM, constituida como una organización legal autónoma e independiente, comparte nuestra visión de construir un futuro más justo y equitativo para las comunidades vulnerables.

A través de la Fundación GCM, hemos establecido valiosas alianzas con diversas empresas e instituciones públicas, privadas y sociales, lo que nos permite multiplicar el impacto de nuestras acciones en beneficio de la salud, el deporte, la recreación, la cultura, el desarrollo comunitario y el cuidado ambiental.

Desde 2010, la Fundación GCM ha implementado una metodología basada en el **Diagnóstico Rural Participativo**, trabajando directamente con las comunidades para comprender sus necesidades y prioridades. Es a partir de este entendimiento generado en la convivencia que se planifican y deciden en conjunto las acciones necesarias para alcanzar objetivos comunes.

En este contexto de colaboración, durante el 2024, en ALTOSANO Granjas Carroll hemos fortalecido. Este capítulo detalla nuestros esfuerzos conjuntos para construir relaciones sólidas y de mutuo beneficio, promoviendo la cohesión social, el empoderamiento y la mejora de la calidad de vida, al mismo tiempo que impulsamos prácticas sostenibles para el presente y las futuras generaciones.



Nuestras acciones, ejecutadas en colaboración con la Fundación GCM, se han centrado en **dos ejes fundamentales: el relacionamiento comunitario y la sostenibilidad**. En el ámbito del relacionamiento, hemos impulsado proyectos que van desde el **fortalecimiento del tejido social a través de actividades deportivas y de mediación, hasta programas de capacitación como "Fuerza emprendedora local: Programa de Capacitación Femenina"**, que empoderan a grupos vulnerables, especialmente mujeres, brindándoles herramientas para su desarrollo económico. Asimismo, hemos trabajado para reducir la inseguridad alimentaria a través de programas como "Alimento para Todos" y fomentar la participación de la ciudadanía en la gestión de proyectos que impactan directamente en su bienestar.

La promoción de la innovación local, a través de la reconversión de granos y la producción de hongos, también ha sido una prioridad, buscando estimular la economía y el emprendimiento en nuestras comunidades. Los programas de la Fundación GCM promueven el liderazgo y la organización social, favoreciendo el bienestar y el incremento de la calidad de vida de las familias y de la comunidad.

Paralelamente, nuestro compromiso con la sostenibilidad, también implementado en conjunto con la **Fundación GCM**, se ha materializado en diversas iniciativas orientadas a la producción local de alimentos, la conservación de recursos naturales, la protección de la biodiversidad y la promoción de la educación ambiental. Proyectos como los huertos escolares y la producción de alimentos a nivel local han contribuido a reducir nuestra huella de carbono y a fomentar la autonomía alimentaria. La implementación de sistemas de captación de agua y el donativo de lodo de PTAR son ejemplos de nuestro esfuerzo por un uso eficiente de los recursos. La preservación de variedades locales de maíz y leguminosas, así como nuestra campaña anual de reforestación, reflejan nuestro compromiso con la protección de la biodiversidad y la restauración de ecosistemas.

Estamos convencidos de que, trabajando de la mano con nuestros vecinos y con el apoyo de la Fundación GCM, podemos construir un futuro más justo, equitativo y sostenible para todos.

Alcance y proyectos en 2024 para el bienestar comunitario

En 2024, extendimos nuestro apoyo a 32 comunidades, impactando directamente a 2,466 familias. A través de esta colaboración, se ejecutaron un total de 20 proyectos diversos, diseñados para responder a las necesidades locales y fomentar el desarrollo sostenible. Estos proyectos abarcaron múltiples áreas:

Proyectos productivos y de empoderamiento económico: Impulsamos iniciativas para fortalecer las capacidades locales y generar oportunidades de autoempleo e ingresos. Esto incluyó parcelas de alto rendimiento para maíz y leguminosas, producción de jitomate bajo invernadero, reconversión productiva en cultivos básicos, producción y manejo de hongos comestibles, huertos de traspatio y frutales, forraje verde hidropónico, producción y manejo de aves de traspatio, programas de capacitación como "Mujeres con valor agregado" (DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL EMPODERAMIENTO ECONÓMICO DE LAS MUJERES LOCALES) y fomento de la agricultora social (mediería).



Infraestructura comunitaria y sostenibilidad ambiental: Contribuimos a mejorar el entorno y la infraestructura básica con proyectos como la instalación de estufas ecológicas, sistemas de captación de agua de lluvia y la construcción y mantenimiento de espacios educativos. También participamos en campañas de reforestación para la conservación ambiental y apoyamos la rehabilitación de infraestructura comunitaria diversa (caminos, parques, iglesias, etc.).



Desarrollo social, educación y salud: Promovimos la cohesión social y el acceso a servicios esenciales mediante el impulso al deporte (torneos de fútbol soccer), la asistencia al programa de despensas, el apoyo a la educación (materiales e instrumentos para escuelas, rehabilitación escolar) y la colaboración con instituciones de salud y asistencia social (ej. Centro de Rehabilitación, DIF Puebla).

Apoyo directo a instituciones educativas: Reconociendo el papel vital de la educación, implementamos proyectos educativos en conjunto con 6 instituciones escolares en las comunidades atendidas, beneficiando a una población estudiantil promedio de 60 alumnos por escuela. Nuestros proyectos incluyeron la implementación de invernaderos para la producción de jitomate en Telesecundarias y Bachilleratos Digitales, y el impulso al deporte a través de torneos de fútbol soccer en la Escuela Secundaria Técnica No. 153 en Oriental.

INSTITUCIÓN	COMUNIDAD	MUNICIPIO	ESTADO	PROYECTO
Escuela Telesecundaria Cantona	San Pedro El Águila	Guadalupe Victoria	PUEBLA	Invernadero Para Producción De Jitomate
Escuela Telesecundaria Martin Luis Guzmán	San Miguel Itzoteno	Tepeyahualco	PUEBLA	Invernadero Para Producción De Jitomate
Bachillerato Digital #121	José María Morelos	Tlachichuca	PUEBLA	Invernadero Para Producción De Jitomate
Escuela Secundaria Técnica No. 153	Oriental	Oriental	PUEBLA	Impulso Al Deporte Torneo De Futbol Soccer
Escuela Preescolar Nicolas León	Santa Cruz Buenavista La Capilla	Tlachichuca	PUEBLA	Invernadero Para Producción De Jitomate
León Tolstoi	Miravalles	Oriental	PUEBLA	Invernadero Para Producción De Jitomate

Fortaleciendo la Educación: Un proyecto colaborativo en Tabasco: En 2024, en línea con nuestro compromiso con el desarrollo comunitario y el acceso a una educación de calidad, la Fundación Granjas Carroll de México (Fundación GCM) inició la rehabilitación de la Escuela Primaria Heriberta Rodríguez en Jonuta, Tabasco. Este significativo proyecto fue posible gracias a un valioso esfuerzo conjunto con Uumbal, Grupo AIEA y ECOM, que representó una inversión total de \$2.181.463,41 pesos.

Agradecemos y reconocemos profundamente a cada uno de nuestros aliados por su dedicación, recursos y visión compartida, que permitieron revitalizar las instalaciones de esta escuela. Esta iniciativa no solo mejoró el entorno educativo para los niños y generó un impacto positivo en 14 comunidades de la región, sino que también destacó por el uso de materiales sostenibles como el bambú en su construcción, marcando un hito en la colaboración para el bienestar social y ambiental.



Voluntariado corporativo: Nuestros colaboradores de ALTOSANO Granjas Carroll demostraron un gran compromiso social a través del voluntariado corporativo. En 2024, nuestros voluntarios dedicaron un total de 12,120 horas a actividades operativas tanto en campo como en oficinas. Estas acciones incluyeron participar en actividades de reforestación junto con ejidos y gobierno, impulsando de manera activa la conservación ambiental en las comunidades.

Donativos con propósito social: Como parte de nuestro compromiso sostenido, realizamos donativos significativos, tanto en especie como económicos, en colaboración con la Fundación GCM. En 2024, el valor total de nuestros donativos alcanzó los \$7,665,165.71 pesos. Estos recursos fueron canalizados para apoyar directamente a las comunidades y diversas instituciones:

Esta inversión conjunta en donativos y proyectos de desarrollo comunitario reflejan nuestro compromiso financiero y en especie para apoyar a las comunidades vecinas, contribuyendo significativamente a áreas como la seguridad alimentaria, la educación, la salud y la mejora de la infraestructura local.



Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Nuestras iniciativas de desarrollo comunitario en 2024 contribuyen directamente a varios ODS, incluyendo:



ODS 1 Fin de la Pobreza: A través de proyectos productivos, de autoempleo y asistencia alimentaria.



ODS 2 Hambre Cero: Fomentando la producción local de alimentos y la asistencia alimentaria.



ODS 3 Salud y Bienestar: Apoyando instituciones de salud y rehabilitación.



ODS 4 Educación de Calidad: Invertimos en mejora de infraestructura escolar, apoyamos con invernaderos e impulsamos el deporte.



ODS 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico: Impulsando el autoempleo y proyectos productivos.



ODS 11 Ciudades y Comunidades Sostenibles: Mejorando infraestructura, fomentando la cohesión social y la sostenibilidad local.



ODS 15 Vida de Ecosistemas Terrestres: A través de iniciativas de reforestación.



ODS 17 Alianzas para lograr los Objetivos: Colaborando estrechamente con la Fundación GCM, gobierno, ejidos y otras organizaciones.



Nuestra Fuerza Laboral



Nos esforzamos continuamente por construir un lugar de trabajo en el que todos los miembros del equipo se sientan respetados, valorados y empoderados para compartir sus ideas e influir en la organización. Invertir en diversidad, cultura y compromiso es fundamental para el éxito de nuestro negocio y para nuestra capacidad de atraer y retener al mejor talento.

Sabemos que la diversidad nos convierte en una empresa más fuerte y resiliente. Por ello, nuestro equipo de liderazgo está plenamente comprometido a trazar un camino claro hacia una mayor inclusión y un sentido de pertenencia en toda la organización.

Trabajamos de forma constante para conformar una fuerza laboral que refleje la diversidad de la sociedad, mediante prácticas inclusivas de reclutamiento y retención, así como programas de desarrollo profesional y becas.

Con el fin de crear un equipo de liderazgo que refleje nuestra fuerza laboral, cadena de suministro y red de socios, mantenemos un firme compromiso con el desarrollo de las habilidades de las mujeres, para que puedan acceder a puestos de supervisión y liderazgo.

Estamos avanzando con determinación hacia este objetivo.



Prácticas Laborales Justas y Bienestar:

Cimentando Relaciones Sólidas

Fomentamos relaciones laborales basadas en el respeto, la justicia y la equidad. Nuestras políticas y prácticas buscan asegurar el bienestar integral de nuestros colaboradores:

Negociación colectiva: Mantenemos negociaciones de contratos colectivos con los sindicatos que representan a nuestros colaboradores, reflejando nuestro compromiso con el diálogo social y la representación de los trabajadores.

Edad Mínima y Salario: Cumplimos estrictamente con la edad mínima legal de empleo (18 años) y garantizamos un salario que supera el mínimo legal, complementado con beneficios adicionales.

Política de remuneración: Nuestra política salarial se basa en criterios de equidad interna y externa, considerando la posición, habilidades, experiencia y responsabilidad. Promovemos la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

Evaluación de desempeño: Nuestros colaboradores reciben evaluaciones de desempeño regulares, facilitando la retroalimentación y el plan de desarrollo individual.

Apoyo a la paternidad/maternidad: Reconocemos la importancia del equilibrio entre la vida laboral y personal. En 2024, el 94% de los colaboradores que tomaron permiso de paternidad o maternidad, 119 hombres y 20 mujeres regresaron a sus puestos de trabajo.

Respeto a los derechos laborales:

cero tolerancia al trabajo forzoso e infantil

En ALTOSANO Granjas Carroll, tenemos un compromiso inquebrantable con el respeto a los derechos humanos fundamentales en toda nuestra esfera de influencia. Rechazamos de manera absoluta y categórica cualquier forma de trabajo forzoso, obligatorio o infantil. Estamos firmemente alineados con las iniciativas nacionales e internacionales dirigidas a erradicar estas prácticas.

Nuestras políticas internas establecen claramente los estándares que rigen nuestras operaciones. En estricto cumplimiento con la Ley Federal del Trabajo de México, la edad mínima para el empleo en ALTOSANO Granjas Carroll es de 18 años cumplidos para cualquier posición dentro de la compañía. Adicionalmente, nuestro Código de Ética y Conducta Empresarial prohíbe explícitamente y bajo cualquier circunstancia el empleo de menores de edad en cualquiera de nuestras divisiones de negocio

Contamos con instrumentos, procedimientos y mecanismos de control interno diseñados para prevenir activamente cualquier situación que pudiera implicar a la empresa en prácticas de trabajo forzoso o infantil en nuestras operaciones directas. Aunque, dada la naturaleza y características de nuestra industria, el riesgo de trabajo forzoso e infantil en nuestras instalaciones directas es considerado bajo, mantenemos una vigilancia constante y trabajamos con profesionales para asegurar el cumplimiento riguroso de nuestras políticas.

Nuestro compromiso se extiende a nuestra cadena de valor. Buscamos activamente promover y asegurar que nuestros proveedores y socios comerciales adhieran a principios similares, fomentando buenas prácticas laborales responsables a lo largo de toda nuestra operación y cadena de suministro.

A través de estas políticas y controles, reafirmamos nuestra dedicación a operar de manera ética y garantizar un entorno laboral respetuoso y legal para todos.



Nuestro equipo en números

Al cierre de 2024, nuestra fuerza laboral estaba compuesta por un total de 2502 colaboradores. La composición de nuestro equipo refleja la diversidad de roles y operaciones que caracterizan a ALTOSANO Granjas Carroll:

Por género

hombres **1983** y **519** mujeres.

Por grupo de edad

Contamos con una fuerza laboral diversa en edades, incluyendo **742** colaboradores **menores de 30 años**, **1,550** entre **30 y 49 años**, y **210** mayores de 50 años.

Por tipo de empleo

Todos nuestros colaboradores trabajan a **tiempo completo** (2502).

Por ubicación

Nuestra presencia se distribuye en los estados de **Puebla y Veracruz**.

Desarrollo profesional: invirtiendo en nuestro talento

Conocemos el potencial de cada uno de nuestros colaboradores y nos dedicamos a invertir en su crecimiento y desarrollo de capacidades. En 2024, este compromiso se tradujo en:

Total de horas de capacitación

Se impartieron un total de **84,998 horas** de capacitación.

Alcance de la capacitación

Logramos que el **95% de nuestros colaboradores** (2,377) recibieran formación durante el año.

Promedio por colaborador

Esto equivale a un promedio de **35.7 horas de capacitación** por colaborador, asegurando que todo el personal tenga acceso a oportunidades de aprendizaje relevantes para su rol y desarrollo.

Salud y Seguridad Laboral



La seguridad y la salud de nuestros colaboradores son innegociables. Trabajamos continuamente para identificar, evaluar y mitigar riesgos, con el objetivo primordial de proporcionar un ambiente de trabajo seguro y prevenir accidentes.

Durante el 2024, el Servicio Médico llevó a cabo diversas iniciativas y brindó atención continua con el objetivo de promover la salud, prevenir enfermedades y garantizar un ambiente de trabajo seguro.



Consultas médicas

Se registraron un total de 2560 consultas médicas atendidas por el Servicio Médico. Esta cifra refleja la demanda de atención primaria y el acceso del personal a servicios de salud dentro de las instalaciones.

Planta procesadora de carne de cerdo: 1405 consultas

Producción cerdo vivo: 1155 consultas

Campañas de salud preventiva

Se implementaron y mantuvieron diversas campañas de salud con un enfoque preventivo a lo largo del año:

Campaña permanente de desparasitación a personal operativo: Se realizó de manera continua, este esfuerzo contribuye a la salud intestinal y general del personal, alcanzando el 99% de cumplimiento.

Campaña Invernal (entrega de vitamina A): Con el fin de fortalecer el sistema inmunológico durante la temporada invernal, se llevó a cabo la entrega de Vitamina A, logrando un cumplimiento general del 96%.

Campaña de vacunación contra influenza estacional: Para proteger a nuestro personal contra la influenza estacional, se realizó una campaña de vacunación con un cumplimiento del 99%.

Monitoreo y detección

Como parte de nuestras acciones de vigilancia de la salud y prevención, y en cumplimiento con los estándares de calidad establecidos, se llevaron a cabo pruebas de monitoreo en el personal de la planta procesadora de carne de cerdo.

Estas acciones garantizan el bienestar y la salud de nuestros colaboradores, y también son fundamentales para asegurar la inocuidad de nuestros productos.

En este contexto, se realizaron un total de 2,544 pruebas de laboratorio como parte del monitoreo constante de las condiciones de salud del personal, cubriendo al total de colaboradores de este centro de trabajo. Los resultados arrojaron un número muy bajo de hallazgos, lo que confirma la eficacia de los controles implementados.

Alcoholimetrías: Llevamos a cabo 17,105 pruebas de alcoholimetría durante el periodo evaluado. Estas pruebas, aplicadas de forma sistemática, tienen como objetivo garantizar la seguridad en los centros de trabajo y prevenir riesgos

asociados al consumo de alcohol, tanto en el entorno laboral como en la operación de vehículos de flotilla pesada y ligera además de maquinaria dentro y fuera de las instalaciones.

Durante el periodo evaluado se llevaron a cabo un total de 203 pruebas de dopaje.

Estas pruebas se aplicaron de manera sistemática con el objetivo de detectar y prevenir el consumo de sustancias prohibidas que puedan poner en riesgo la integridad de las personas y afectar el entorno laboral. Además de cumplir con nuestras políticas internas, esta acción contribuye a fortalecer una cultura de prevención y cuidado dentro y fuera de nuestras instalaciones.

Con estas medidas reforzamos nuestra responsabilidad compartida de mantener espacios de trabajo seguros, responsables y libres de factores que puedan comprometer la seguridad operativa y la salud ocupacional.

Exámenes Médicos: Se llevaron a cabo diferentes tipos de exámenes médicos para evaluar y seguir la salud del personal. Entre ellos, se realizaron 1447 exámenes médicos especiales a personal operativo expuesto a riesgos específicos.

Equipamiento médico y botiquines: Se cuenta con un total de 198 botiquines que fueron totalmente renovados durante el año para asegurar la disponibilidad de insumos básicos de primeros auxilios.

Programas de salud específicos:

Programa de protección ocular: En línea con nuestro compromiso con la salud visual de nuestros colaboradores, implementamos un programa enfocado en este aspecto fundamental. Como parte de esta iniciativa, se evaluó a 208 colaboradores para detectar posibles necesidades visuales y se entregaron 80 pares de lentes para apoyar su bienestar ocular en el entorno laboral.

En el marco de nuestro compromiso con la salud y el bienestar del personal, se ha consolidado una iniciativa continua para la prevención, detección y manejo de la diabetes mellitus tipo 2. Este esfuerzo, único en su tipo dentro de nuestra industria y en México, ha beneficiado directamente a 102 colaboradores, quienes han recibido intervenciones médicas mensuales, recomendaciones higiénico-dietéticas personalizadas y un seguimiento cercano por parte del equipo médico de la empresa.

La atención integral ofrecida ha permitido alcanzar un mejor control y equilibrio metabólico en esta población, reforzando nuestro compromiso con el cuidado

preventivo y la mejora sostenida de la calidad de vida en el entorno laboral.

No se identificaron casos de enfermedades profesionales entre nuestros colaboradores durante el periodo reportado.

Horas hombre trabajadas:

Empleados: Se registraron 6’901,230 horas hombre trabajadas por empleados.

Contratistas externos: Se registraron 240,358 horas hombre trabajadas por contratistas externos.

Horas de trabajo perdidas debido a lesiones laborales de empleados: en total fueron 2944 horas.

Inversión: Reflejando nuestro compromiso, se realizó una inversión total en seguridad y salud de 4,943,000 pesos durante el año. Esta inversión se destina a la mejora de instalaciones, adquisición de equipos de protección personal, programas de capacitación y otras iniciativas destinadas a fortalecer nuestro sistema de gestión de seguridad.

Formación en seguridad y salud: La capacitación es fundamental para la prevención de riesgos. Durante 2024, las horas totales de formación en seguridad y salud que brindamos fueron 25,447.

Simulacros de emergencia: Se realizaron 6 simulacros de emergencia para evaluar y mejorar nuestra capacidad de respuesta ante posibles incidentes.

Si bien los indicadores de 2024 reflejan un desempeño positivo en seguridad, no bajamos la guardia. Continuaremos trabajando en la identificación proactiva de riesgos, la implementación de medidas preventivas más efectivas, la promoción de una cultura de seguridad sólida y la inversión en la salud y el bienestar de todos nuestros colaboradores. Nuestro objetivo es alcanzar la meta de cero accidentes y cero enfermedades profesionales.

Inocuidad y Calidad Alimentaria

Producir carne de la manera correcta es lo que mejor hacemos. Estamos ayudando a alimentar a México con proteína segura, asequible y nutritiva en la que la gente puede confiar por su calidad y amar por su sabor.



Nuestros compromisos

No incidentes que requieran un retiro del mercado (recall).

Mejora año tras año en el **número de horas de capacitación en inocuidad alimentaria**. Mantener la certificación TIF en nuestra planta procesadora de carne de cerdo. Mantener un programa sólido de capacitación para los miembros del equipo de inocuidad alimentaria.

En **ALTOSANO** Granjas Carroll sabemos que todo consumidor tiene derecho a productos alimentarios seguros y de calidad. La inocuidad alimentaria y la garantía de calidad son la base sobre la cual se construyen la confianza de nuestros consumidores, nuestra reputación y el éxito de nuestro negocio.

Implementamos políticas, procedimientos y programas sólidos que garantizan la inocuidad alimentaria y la calidad en toda nuestra cadena de suministro, que abarca desde las granjas porcinas y la planta de sacrificio hasta las plantas de producción de carne empacada y los centros de distribución. Estas iniciativas incluyen auditorías periódicas, análisis rigurosos de productos, cumplimiento estricto de normas de seguridad, planes de acción correctiva ante no conformidades, reevaluaciones sistemáticas de nuestros sistemas de inocuidad, monitoreo continuo de tendencias, un amplio programa de capacitación para el personal y diversas certificaciones reconocidas.

Contamos con empleados con responsabilidades específicas que abordan la **seguridad y calidad de nuestros productos terminados** y el cumplimiento de nuestras políticas de inocuidad alimentaria. Nuestros líderes de tienen la autoridad para realizar mejoras e implementar medidas que van más allá de los estándares para corregir un problema.

Nuestra Planta Procesadora de Carne de Cerdo (PPCC) cuenta con un equipo de inocuidad y calidad alimentaria que investiga y responde a registros de no conformidad, oportunidades de calidad del producto y recopila y analiza datos para mejoras. Este departamento revisa y mejora regularmente nuestras políticas y procedimientos de inocuidad y calidad alimentaria para asegurar que estén actualizados, sean efectivos y tomen en consideración los avances recientes en las mejores prácticas.

Estas políticas establecen los protocolos y mejores prácticas que se deben seguir todas nuestras instalaciones para asegurar productos consistentes, seguros y de alta calidad.

Medimos nuestro desempeño en inocuidad y calidad alimentaria según los **Estándares de la Iniciativa Global de Seguridad Alimentaria (GFSI)**, una organización que ayuda a los operadores de negocios alimentarios a mejorar sus sistemas de gestión de inocuidad alimentaria.

Para obtener y mantener la certificación GFSI, nuestra planta procesadora de carne de cerdo se somete a auditorías de terceros administradas por **Safe Quality Food (SQF)**, un esquema de certificación reconocido por GFSI en gestión de inocuidad y calidad alimentaria con un enfoque en el control de riesgos. GFSI requiere que nuestras instalaciones mantengan planes de FSQA científicamente válidos que supervisen el cumplimiento de especificaciones estrictas para el desarrollo de productos, ingredientes, mantenimiento de instalaciones, procedimientos de fabricación y calidad, así como miembros del equipo certificados en Análisis de Peligros y Puntos Críticos de Control (HACCP) y planes de producción que describan todos los controles de FSQA.

En 2024, nuestra planta de procesamiento mantuvo la certificación SQF.



Prevención y preparación para retiros del mercado (Recalls)

Nuestros sistemas de inocuidad y calidad alimentaria son meticulosos para asegurarnos de que estamos trabajando proactivamente para prevenir y prepararnos para los retiros del mercado. Si ocurriera un retiro, podemos responder de manera rápida y efectiva, involucrando de inmediato a las autoridades correspondientes y notificando a los minoristas y a los medios de comunicación para asegurar que los artículos retirados no se vendan ni se consuman. Nuestra sofisticada tecnología de rastreo nos permite seguir nuestros productos desde la granja hasta la tienda, lo que respalda nuestra capacidad para gestionar eficientemente un retiro voluntario si es necesario. ALTOSANO Granjas Carroll coordina con agencias y organizaciones gubernamentales mexicanas que supervisan los requisitos de inocuidad alimentaria y los procedimientos de retiro.

En 2024, ALTOSANO Granjas Carroll logró su meta de cero incidentes que requirieran un retiro del mercado. Contamos con sólidos programas de inocuidad alimentaria para gestionar y controlar patógenos y combatir la contaminación cruzada, que incluyen un robusto sistema de laboratorio para el seguimiento del desempeño en inocuidad alimentaria y un extenso muestreo y verificación del cumplimiento de los requisitos de análisis de productos.

Salud y Bienestar



Nutrición y transparencia del producto

Aspiramos a ofrecer a nuestros consumidores productos proteicos de origen animal nutritivos que proporcionen nutrientes esenciales, se adapten a una variedad de necesidades dietéticas y contengan etiquetado transparente y fácil de entender.



El papel de la proteína de cerdo en una dieta equilibrada

Una nutrición de calidad es esencial para una buena salud, y la proteína constituye un **componente necesario de la dieta humana**. Fomentamos que los consumidores consideren la carne de cerdo magra como un componente valioso dentro de una dieta saludable y equilibrada. Esta dieta debe incluir una variedad de alimentos, como frutas, verduras, grasas saludables y granos integrales, complementada con diversas fuentes de proteína saludable.

Como fuente de proteína completa y de alta calidad, la carne de cerdo magra proporciona los aminoácidos esenciales que el cuerpo humano necesita para funciones vitales. Estos incluyen la construcción y reparación de tejidos musculares, la producción de enzimas y hormonas, el mantenimiento de la salud ósea y el soporte del sistema inmunológico. [Fuente: Organización Mundial de la Salud (OMS) - para el papel general de las proteínas].

La carne de cerdo es una excelente **fuentes de vitaminas del complejo B**, incluyendo tiamina (B1), riboflavina (B2), niacina (B3), piridoxina (B6) y cobalamina (B12). Estas vitaminas son cruciales para el metabolismo energético, la función nerviosa y la formación de glóbulos rojos. *[Fuente: Tablas de Composición de Alimentos - USDA FoodData Central o bases de datos nacionales de nutrición].*

Además, la carne de cerdo **aporta minerales importantes** como zinc, fundamental para la función inmunológica y la síntesis de proteínas; hierro hemo, que se absorbe fácilmente y es vital para el transporte de oxígeno en la sangre; selenio, un antioxidante; y fósforo, necesario para la salud ósea. *[Fuente: Instituto Nacional de Nutrición].*

Si bien es posible obtener estos nutrientes de fuentes vegetales, las proteínas de origen animal, como la carne de cerdo, a menudo proporcionan un perfil de aminoácidos más completo y una mayor biodisponibilidad de ciertos micronutrientes como el hierro hemo y la Vitamina B12, que no se encuentra naturalmente en alimentos vegetales. *[Fuente: Postura de la Academia de Nutrición y Dietética (Unión Vegetariana Española, basado en AND); Nutrient Intake and Status in Adults Consuming Plant-Based Diets Compared to Meat-Eaters: A Systematic Review (PMC NCBI)]*

Nuestra misión es ofrecer productos de carne de cerdo que sean asequibles, deliciosos y nutritivos, satisfaciendo las diversas necesidades, preferencias y demandas de nuestros consumidores en cuanto a calidad, autenticidad, sabor y conveniencia. Nuestras iniciativas de salud y bienestar son impulsadas por nuestro equipo de Investigación y Desarrollo (I+D), en coordinación con líderes de nuestros departamentos clave, trabajando juntos para innovar y mejorar continuamente nuestro portafolio de productos de cerdo.



Innovación

La innovación juega un papel fundamental en nuestro éxito a largo plazo y nos impulsa a mejorar la eficiencia, la calidad del producto y crear un entorno de trabajo aún más seguro para nuestros empleados.

Integración de la automatización

ALTOSANO Granjas Carroll ha dedicado un capital significativo a la automatización en los últimos años, impulsado por nuestro compromiso con la mejora continua de nuestros procesos para estimular la innovación y optimizar nuestra fuerza laboral. Debido a su impacto positivo en la inocuidad alimentaria y la seguridad del trabajador, la productividad y la eficiencia de recursos y operaciones, anticipamos que nuestras inversiones en automatización continuarán creciendo exponencialmente a medida que estos beneficios se vuelvan más pronunciados.



Certificaciones de la Industria

En ALTOSANO Granjas Carroll, buscamos la excelencia en cada aspecto de nuestra operación, adhiriéndonos a rigurosos estándares nacionales e internacionales. Nuestras certificaciones y reconocimientos son un reflejo de nuestro compromiso con las mejores prácticas en sustentabilidad, calidad, sanidad, bienestar y ética:

Empresa Socialmente Responsable (ESR): Otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI). Reconoce a las empresas por su compromiso voluntario y público con una gestión socialmente responsable en áreas como la ética y gobernanza empresarial, calidad de vida en la empresa, vinculación con la comunidad y cuidado y preservación del medio ambiente. **Obtener y mantener este distintivo valida nuestro enfoque integral de la sustentabilidad.**

Certificación Tipo Inspección Federal (TIF): Otorgada por SENASICA en México. Garantiza que las instalaciones y procesos de sacrificio, procesamiento y manejo de carne cumplen con las más **estrictas normativas sanitarias y de inocuidad a nivel nacional e internacional**. Es indispensable para comercializar nuestros productos cárnicos con los más altos estándares de seguridad y calidad.

ISO 14001 Sistema de Gestión Ambiental: Estándar internacional que certifica que una organización ha implementado un **sistema efectivo para identificar, monitorear, gestionar y mejorar su desempeño ambiental**. Nos ayuda a controlar nuestro impacto ambiental y cumplir nuestros objetivos en esta materia. *(Nota: Basado en información previa, la certificación ISO 14001 se refiere al Sistema de Gestión Ambiental, no de Energía).*

ISO 50001 Sistemas de Gestión Energética: Estándar internacional que especifica los **requisitos para establecer, implementar, mantener y mejorar un sistema de gestión de la energía**. Permite a las organizaciones mejorar su desempeño energético, incluyendo la eficiencia, el uso y el consumo de energía. *(Nota: Basado en información previa, la certificación ISO 50001 se refiere al Sistema de Gestión de la Energía, no Ambiental).*

ISO 22000 Sistemas de gestión de la inocuidad de los alimentos: Estándar internacional que establece los requisitos para un sistema de gestión de la inocuidad alimentaria a lo largo de toda la cadena de suministro. Garantiza que **nuestros productos son seguros para el consumo**, complementando otras certificaciones como la TIF y SQF.

Buenas Prácticas de Fabricación de Alimento Balanceado: Reconocimiento que valida que nuestros procesos de producción de alimento para animales cumplen con **estándares de calidad e inocuidad**. Esto es crucial para la salud de nuestros hatos y la seguridad alimentaria al inicio de la cadena productiva.

Bienestar Animal (CLOVERLEAF Certified Care): Certificación específica que verifica el cumplimiento de rigurosos **estándares de bienestar animal** en nuestras granjas y planta de procesamiento a través de auditorías externas. Demuestra nuestro compromiso con el cuidado ético y humanitario de los animales.

México Calidad Suprema: Es el sello de excelencia para los productos agroalimentarios mexicanos. Reconoce a aquellos productos que cumplen con **estándares superiores de calidad e inocuidad**, promoviendo el prestigio de los productos nacionales en mercados nacionales e internacionales.

Buenas Prácticas Pecuarias en la Producción de Granjas Porcinas:

Reconocimiento o certificación nacional que valida la implementación de **prácticas adecuadas en las granjas porcinas**, abarcando sanidad, bioseguridad, bienestar animal, alimentación y manejo ambiental a nivel de producción primaria.

Aprobación del Código SMETA/ SEDEX: SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit) es una metodología de auditoría social ampliamente utilizada para evaluar el desempeño en áreas como **derechos laborales, salud y seguridad, medio ambiente y ética empresarial** en las cadenas de suministro. Contar con la aprobación bajo el código SMETA demuestra transparencia y cumplimiento en nuestras prácticas sociales y éticas.

Código SQF para Fabricación y Calidad: SQF (Safe Quality Food) es un programa de certificación integral **reconocido a nivel mundial que abarca la seguridad alimentaria y la calidad de los procesos y productos**. Certifica que contamos con sistemas robustos para asegurar la inocuidad y calidad consistentes de nuestros productos manufacturados.

Laboratorio Zoonosanitario Nacional (LZ) de SENASICA: Reconocimiento oficial otorgado por el Servicio Nacional de Sanidad, Inocuidad y Calidad Agroalimentaria (SENASICA) a nuestro laboratorio. Acredita que nuestro laboratorio cumple con los requisitos técnicos y de calidad para realizar diagnósticos zoonosanitarios, siendo **esencial para la vigilancia epidemiológica y la salud de nuestros hatos**.

Firmante del Pacto Global red México:

Compromiso con Principios Universales

Ser firmante del Pacto Global de las Naciones Unidas (Global Compact), a través de su red en México, significa que ALTOSANO Granjas Carroll se compromete voluntariamente a alinear sus estrategias y operaciones con **Diez Principios universalmente aceptados en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción**.

Al adherirnos al Pacto Global, nos comprometemos a:

Integrar estos Diez Principios en nuestra cultura empresarial y operaciones diarias.

Realizar acciones que apoyen los objetivos de desarrollo más amplios de las Naciones Unidas, incluyendo la contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Reportar anualmente nuestro progreso en la implementación de los Diez Principios (a través de la Comunicación para el Progreso - COP).

Ser parte de esta iniciativa global y de su red local en México refuerza nuestro compromiso con la ciudadanía corporativa responsable y nos impulsa a operar de una manera que beneficie tanto a nuestra empresa como a la sociedad y el planeta.

Certificaciones de la Industria



Calidad Ambiental PROFEPA



Empresa Socialmente Responsable



Certificación Tipo Inspección Federal



ISO-14001 Sistema de Gestión Ambiental



ISO-50001 Sistemas de Gestión Energética



ISO 22000 Sistemas de gestión de la inocuidad de los alimentos



Buenas prácticas de fabricación de alimento balanceado



Bienestar animal (CLOVERLEAF)



México Calidad Suprema



Buenas Prácticas Pecuarias en la Producción de Granjas Porcinas



Aprobación del Código SMETA/ SEDEX



Código SQF para Fabricación y Calidad edición 9



Laboratorio Zoosanitario Nacional (LZ) de SENASICA



Firmante Pacto Global México

Índice SASB

En línea con **nuestro compromiso con la transparencia y la divulgación de información de sostenibilidad** relevante para nuestras partes interesadas, particularmente aquellas interesadas en el desempeño con implicaciones financieras, este reporte ha sido elaborado considerando los **Estándares del Consejo de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB)** de la Fundación IFRS. Reconocemos la importancia de reportar sobre temas de sostenibilidad que son materialmente relevantes para nuestra industria, Carne, Aves y Lácteos. La siguiente tabla detalla cómo la información presentada en este reporte se alinea con las métricas específicas del estándar SASB correspondiente, proporcionando una guía para acceder a datos y descripciones clave sobre nuestro desempeño ambiental, social y de gobernanza que son de interés financiero para nuestros grupos de interés.

Relación de Métricas SASB con el nuestro Reporte de Sustentabilidad

Código SASB	Métrica	Reporte
FB-MP-110a.1	(1) Energía total consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje renovable.	La información sobre el consumo de energía por fuente (Gasolina, Propano, Diésel, Gas Natural, Electricidad de la Red) y la generación de energía propia (Biogás utilizado, Electricidad generada), incluyendo el porcentaje de electricidad de la red y la energía generada a partir de biogás (considerada renovable), se encuentra en la sección "Energía y Emisiones: hacia la autogestión y la reducción" dentro de la Parte 2: Administración Responsable.
FB-MP-110a.2	Emisiones brutas globales de gases de efecto invernadero de Alcance 1 y Alcance 2, porcentaje cubierto por regulaciones de limitación de emisiones.	Las emisiones totales de Alcance 1 y Alcance 2, así como los ahorros estimados de emisiones logrados, se cuantifican en la sección "Energía y Emisiones: hacia la autogestión y la reducción" dentro de la Parte 2: Administración Responsable. Se menciona el cumplimiento general con regulaciones ambientales.

Código SASB	Métrica	Reporte
FB-MP-120a.1	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: NOx (t), SOx (t), PM10 (t), Hg (kg), compuestos orgánicos volátiles totales (COVT) (t), H ₂ S (t), y NH ₃ (t).	Proporcionamos datos para el total de Óxidos de Nitrógeno (NOx) reportado y su proveniencia en la sección "Emisiones Atmosféricas: gestión para una mejor calidad del aire" dentro de la Parte 2: Administración Responsable.
FB-MP-140a.1	Agua total extraída, porcentaje en regiones con Estrés Hídrico de Referencia Alto o Extremadamente Alto.	El consumo total de agua (equivalente al agua extraída en este contexto) y las fuentes de abastecimiento (Pozos subterráneos en acuíferos específicos mencionados como deficitarios según CONAGUA, lo que indica región de estrés hídrico) se detallan en la sección "Gestión integral del agua: eficiencia, recirculación y conservación" dentro de la Parte 2: Administración Responsable.
FB-MP-140a.2	Peso total del agua descargada.	La sección "Gestión integral del agua: eficiencia, recirculación y conservación" dentro de la Parte 2: Administración Responsable menciona las descargas autorizadas de las PTARs y cuantifica el volumen de descarga de la PTAR de la fábrica de piensos.

Código SASB	Métrica	Reporte
FB-MP-150a.1	Peso total de residuos peligrosos generados; porcentaje dispuesto en vertedero.	La información proporcionada en la sección "Economía circular y gestión de residuos" (Parte 2) cuantifica y describe la gestión de residuos sólidos no peligrosos dispuestos en vertederos, incluimos el proceso de residuos peligrosos.
FB-MP-150a.2	Peso total de residuos alimentarios generados.	El volumen de pérdida y desperdicio de alimentos dirigido a fines alternativos y la gestión de otros desperdicios orgánicos (como compostaje) se cuantifican en la sección "Economía circular y gestión de residuos: transformando subproductos en recursos" dentro de la Parte 2: Administración Responsable.
FB-MP-150a.3	Descripción de los esfuerzos para lograr cero residuos, incluyendo el porcentaje de residuos desviados de vertedero.	La sección "Economía circular y gestión de residuos: transformando subproductos en recursos" (Parte 2) describe el concepto de economía circular implementado, la gestión de estiércol/lodos/cerdaza (incluyendo aplicación a suelo), los programas de reciclaje (Cartón, Plásticos, Tarimas de Madera con toneladas reportadas), el uso de pérdida/desperdicio de alimentos para fines alternativos y la certificación ZWTL en la Planta Procesadora de Carne de Cerdo.

Código SASB	Métrica	Reporte
FB-MP-210a.1	Discusión del proceso de la empresa para interactuar con las comunidades locales con respecto a los impactos ambientales y sociales, incluida una descripción de los programas e iniciativas para contribuir a la salud y el bienestar de la comunidad.	Esta información se concentra principalmente en la sección "Apoyo a las comunidades" dentro de la Parte 3: Desarrollo y bienestar de la gente, donde se detalla la alianza con la Fundación GCM, la metodología de trabajo, el alcance, los tipos de proyectos en 2024, el apoyo a la educación, el voluntariado y los donativos. También se menciona el fortalecimiento de comunidades en la Introducción y la Carta del CEO (Parte 1) y el involucramiento con grupos de interés en la Estrategia y Pilares de Sustentabilidad (Parte 1).
FB-MP-320a.1	Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por convenios colectivos; tipos de beneficios ofrecidos a los empleados a tiempo completo.	La cobertura del 100% de los colaboradores por acuerdos de negociación colectiva y la mención de beneficios adicionales al salario mínimo legal (incluyendo el apoyo a la paternidad/maternidad con datos específicos) se encuentran en la sección "Prácticas Laborales Justas y Bienestar" dentro de "Nuestra fuerza laboral" en la Parte 3: Desarrollo y bienestar de la gente.
FB-MP-320a.2	(1) Número total de empleados, (2) porcentaje de la fuerza laboral que es mujer, (3) porcentaje de la fuerza laboral que es menor de 30 años, (4) porcentaje de la fuerza laboral que es mayor de 50 años.	El número total de empleados se menciona en la sección "Nuestro negocio" (Parte 1). La composición por género y grupo de edad (conteo de hombres/mujeres y por rangos de edad) se detalla en la sección "Nuestro equipo en números" dentro de "Nuestra fuerza laboral" en la Parte 3: Desarrollo y bienestar de la gente.

Código SASB	Métrica	Reporte
FB-MP-330a.1	(1) Tasa Total de Incidentes Registrables (TRIR), (2) Tasa de Incidentes con Tiempo Perdido (LTIR), (3) Tasa de Incidentes Fatales (FIR) para empleados y trabajadores contratados.	La sección "Salud y Seguridad Laboral" dentro de la Parte 3: Desarrollo y bienestar de la gente proporciona los datos fuente para calcular estas tasas: Número de lesiones totales de empleados, Número de muertes de empleados/contratistas, Número de lesiones con días perdidos/adaptación al puesto de empleados/contratistas, Número total de lesiones sufridas por empleados contratistas, Horas Hombre Trabajadas para empleados contratistas, y Horas de trabajo perdidas debido a lesiones laborales de empleados.
FB-MP-330a.2	Descripción del proceso para evaluar y gestionar los riesgos asociados con el manejo de animales vivos, instalaciones de procesamiento o manejo de materiales peligrosos.	Una descripción general de la identificación, evaluación y mitigación de riesgos se encuentra en la sección "Salud y Seguridad Laboral" (Parte 3). Los procesos específicos relacionados con el manejo de animales vivos y la prevención de enfermedades se describen en la sección "Bioseguridad" dentro de "Bienestar animal" (Parte 2). El manejo de residuos (Parte 2: Economía circular) es relevante para el manejo de materiales.
FB-MP-330a.3	Horas totales de capacitación en temas de salud y seguridad de los empleados.	El total de horas de formación en seguridad y salud que se brindaron en 2024 se reporta en la sección "Salud y Seguridad Laboral" dentro de la Parte 3: Desarrollo y bienestar de la gente.

Código SASB	Métrica	Reporte
FB-MP-410a.1	Porcentaje de animales criados en jaulas de gestación, en naves de confinamiento.	El reporte menciona el "diseño y manejo del alojamiento" y la implementación de "tecnología y rigurosos protocolos de bienestar animal" en granjas (Parte 2: Bienestar animal y Nuestras instalaciones en Parte 1), y proporciona información sobre el sistema de alojamiento grupal.
FB-MP-410a.2	Descripción de las políticas y prácticas de la empresa para mejorar los resultados de bienestar animal, incluido el uso de promotores de crecimiento y antibióticos.	La sección "Bienestar animal" dentro de la Parte 2: Administración Responsable describe el compromiso, el enfoque integral, las políticas y programas, la consulta con expertos, la investigación y desarrollo, la mejora de la salud y resistencia animal, la prevención de enfermedades y, específicamente, la "Salud animal y uso de antibióticos", incluyendo el uso responsable, la gestión de la salud y el cumplimiento normativo. La sección también aborda la transparencia y mejora continua en el uso de antibióticos.
FB-MP-410a.3	Porcentaje de animales sujetos a auditorías de bienestar de terceros; descripción del programa de certificación de bienestar de terceros.	La sección "Verificación Externa: certificación y auditorías" dentro de "Bienestar animal" (Parte 2) describe las certificaciones externas rigurosas obtenidas (Cloverleaf Certified Care para granjas y planta de procesamiento), las auditorías anuales basadas en estándares internacionales (OMSA/WOAH) y menciona el "Golden Pig Award". El texto describe el programa de certificación y a qué instalaciones aplica, pero no reporta el porcentaje exacto de animales auditados.

Código SASB	Métrica	Reporte
FB-MP-250a.1	(1) Número total de incidentes de inocuidad alimentaria, (2) número total de unidades de producto retiradas del mercado (recall).	La sección "Prevención y preparación para retiros del mercado (Recalls)" dentro de "Inocuidad y calidad alimentaria" (Parte 3: Alimento de calidad) reporta el logro de cero incidentes que requirieran un retiro del mercado (recall) en 2024.
FB-MP-250a.2	Porcentaje de instalaciones certificadas según un estándar de inocuidad alimentaria de terceros.	La sección "Inocuidad y calidad alimentaria" dentro de "Alimento de calidad" (Parte 3) menciona que la Planta Procesadora de Carne de Cerdo cuenta con las certificaciones SQF e ISO 22000.
FB-MP-150a.3	(1) Porcentaje del Consejo de Administración que es independiente, (2) porcentaje de la compensación de la alta gerencia o gerencia senior que está vinculada a metas de desempeño en sostenibilidad.	La sección "Nuestro Enfoque de Gobernanza" (Parte 3) menciona la existencia de un Consejo de Administración y la conformación de sus miembros.

Código SASB	Métrica	Reporte
FB-MP-510a.2	Descripción del enfoque de la empresa para gestionar los riesgos y oportunidades asociados con factores ambientales y sociales.	Se menciona en la Introducción (Parte 1) como parte de la gestión responsable y creación de valor. Se detalla en la Estrategia y Pilares de Sustentabilidad (Parte 1) al hablar del enfoque integral y diálogo con grupos de interés. En la Administración Responsable (Parte 2), se aborda la gestión ambiental como pilar y la mitigación de riesgos climáticos y gestión de agua/residuos. En la Salud y Seguridad Laboral (Parte 3), se menciona la gestión de riesgos de seguridad y salud. Finalmente, la sección Gobernanza (Parte 3) describe la sólida gobernanza para gestionar riesgos y oportunidades.
FB-MP-510a.3	Descripción de la política y prácticas de la empresa para interactuar con comunidades indígenas.	El reporte menciona la interacción y apoyo a "comunidades donde operamos" y "comunidades vecinas" en general a través de la Fundación GCM (Parte 1 y Parte 3: Apoyo a las comunidades).
FB-MP-510a.4	Descripción de las iniciativas de la empresa para prevenir y abordar incidentes de trabajo forzoso y trabajo infantil en sus operaciones y cadena de suministro.	La sección "Prácticas Laborales Justas" (Parte 3) discute aspectos como la edad mínima de empleo y el cumplimiento legal, y proporcionamos la información para prevenir o abordar el trabajo forzoso o infantil en nuestras operaciones o cadena de suministro.

Índice GRI

Estándar GRI	Indicador GRI	Título de Indicador	Sección/Referencia	Notas/Resumen del contenido
GRI 102 - Divulgaciones Generales 2016	GRI 102-1	Nombre de la organización	De nuestro CEO	Se identifica a la organización como ALTOSANO Granjas Carroll.
GRI 102 - Divulgaciones Generales 2016	GRI 102-3	Periodo sobre el que se informa, frecuencia de presentación de informes y punto de contacto	De nuestro CEO	Se presenta el Reporte de Sustentabilidad 2024 (periodo y frecuencia anual implícita). Se proporciona un punto de contacto explícito.
GRI 102 - Divulgaciones Generales 2016	GRI 102-4	Ubicación de la organización	Nuestro negocio, Nuestra fuerza laboral, Nuestro Enfoque de Gobernanza	Operaciones distribuidas en los estados de Puebla y Veracruz. Se exporta a 7 países: Corea del Sur, Estados Unidos, Hong Kong, Japón, Vietnam, Canadá y Puerto Rico. Se menciona el compromiso con la sostenibilidad "en México y en todas nuestras áreas de influencia.
GRI 102 - Divulgaciones Generales 2016	GRI 102-6	Propiedad y forma jurídica	Nuestro negocio (Implícito)	Se mencionan "Años de trayectoria: 32", lo que indica una historia operativa establecida. Se especifica la forma jurídica de la empresa.
GRI 102 - Divulgaciones Generales 2016	GRI 102-8	Información sobre los empleados y otros trabajadores	Nuestro negocio Nuestra fuerza laboral	Total de empleados al cierre de 2024: 2502. Composición por Género: 1983 hombres, 519 mujeres. Tipo de Empleo: 100% a tiempo completo (2502 colaboradores). Composición por Grupo de Edad: 742 (<30 años), 1,550 (30-49 años), 210 (>50 años).

Estándar GRI	Indicador GRI	Título de Indicador	Sección/Referencia	Notas/Resumen del contenido
GRI 102 - Divulgaciones Generales 2016	GRI 102-9	Cadena de suministro	Nuestro negocio Gestión ambiental responsable Nuestra fuerza laboral	Se reporta un total de 1182 proveedores. Se menciona la cadena de suministro en el contexto de bioseguridad, la promoción de buenas prácticas laborales/derechos humanos con proveedores/socios comerciales y se visualiza en el diagrama de materialidad.
GRI 102 - Divulgaciones Generales 2016	GRI 102-12	Iniciativas externas	De nuestro CEO, Ambiental, Bienestar Animal, Fuerza Laboral, Gobernanza, Lucha contra la Corrupción, Materialidad	Se menciona la alineación con ISO 14001, estándares de bienestar animal OMSA/WOAH, Ley Federal del Trabajo de México, ODS, iniciativas contra trabajo forzoso/infantil, Pacto Global de las Naciones Unidas (Principio 10 contra la corrupción), alianza Pacto Global México y UNODC. Monitoreo de regulaciones y estándares de reporte.
GRI 102 - Divulgaciones Generales 2016	GRI 102-13	Afiliación a asociaciones	Apoyo a las comunidades Lucha contra la Corrupción Alianza con la Fundación Granjas Carroll de México (asociación civil)	Mención de alianza impulsada por Pacto Global México y UNODC.
GRI 102 - Divulgaciones Generales 2016	GRI 102-14	Declaración de la máxima autoridad decisoria	De nuestro CEO	Declaración de Victor Manuel Ochoa Calderón (CEO), presentando el reporte, destacando compromisos y progreso en sustentabilidad, pilares clave, innovación, mejora continua, impacto positivo, visión y agradecimientos.
GRI 102 - Divulgaciones Generales 2016	GRI 102-15	Identificación de impactos significativos, riesgos y oportunidades	De nuestro CEO Ambiental Gobernanza Lucha contra la Corrupción Materialidad	El CEO menciona la creación de valor y la operación responsable. 4.1 habla de mitigar riesgos climáticos e identificar riesgos ambientales potenciales. 7.1 menciona la gestión efectiva de riesgos como base de la gobernanza. Lucha contra la Corrupción: conciencia de la corrupción como obstáculo. 8.5: análisis de materialidad identifica asuntos relevantes.

Estándar GRI	Indicador GRI	Título de Indicador	Sección/Referencia	Notas/Resumen del contenido
GRI 102 - Divulgaciones Generales 2016	GRI 102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	Fuerza Laboral Gobernanza Lucha contra la Corrupción	Se menciona un Código de Ética y Conducta Empresarial (estándares éticos/legales, aplicable a todos, requiere certificación anual). Políticas fundamentales de gobernanza (confidencialidad, conflictos de interés, donativos/voluntariado). Compromiso con respeto derechos humanos, cero tolerancia trabajo infantil/forzoso. Compromis con más altos estándares de conducta y fomento de integridad empresarial.
GRI 102 - Divulgaciones Generales 2016	GRI 102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	Gobernanza Lucha contra la Corrupción "Línea Ética ALTOSANO" (confidencial, segura, externa - EthicsGlobal, anónima) para sugerencias, reconocimientos o reporte de violaciones al Código de Ética	Se asegura investigación transparente. Es una herramienta clave para reportar cualquier inquietud de manera segura y confidencial (incluida corrupción implícitamente).
GRI 102 - Divulgaciones Generales 2016	GRI 102-18	Estructura de gobernanza	Nuestro Enfoque de Gobernanza	La estructura de liderazgo se articula a través de un Consejo de Administración. La función legal (Director Jurídico) supervisa equipos de gobernanza corporativa y cumplimiento. Optimización de la estructura.
GRI 102 - Divulgaciones Generales 2016	GRI 102-19	Delegación de autoridad para asuntos económicos, ambientales y sociales	Nuestro Enfoque de Gobernanza (Implícito)	Consejo guía estrategia/supervisa gestión basando decisiones en metas de sostenibilidad. Función legal supervisa equipos, implicando delegación de autoridad en temas de sostenibilidad.
GRI 102 - Divulgaciones Generales 2016	GRI 102-25	Conflictos de interés	Nuestro Enfoque de Gobernanza	Política de conflictos de interés para prevenir, gestionar y resolver situaciones.

Estándar GRI	Indicador GRI	Título de Indicador	Sección/Referencia	Notas/Resumen del contenido
GRI 102 - Divulgaciones Generales 2016	GRI 102-26	Cometido del máximo órgano de gobierno en aspectos de sostenibilidad	Nuestro Enfoque de Gobernanza	Consejo guía estrategia/supervisa gestión basando decisiones en metas de sostenibilidad. Se busca alinear sistemas de gobernanza con objetivos de sostenibilidad.
GRI 102 - Divulgaciones Generales 2016	GRI 102-27	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Nuestro Enfoque de Gobernanza (Implícito)	Función legal aporta conocimiento experto. Capacitación de equipos en políticas de gobernanza.
GRI 102 - Divulgaciones Generales 2016	GRI 102-41	Convenios de negociación colectiva	Nuestra fuerza laboral	Negociaciones de contratos colectivos con los sindicatos que representan a los colaboradores.
GRI 102 - Divulgaciones Generales 2016	GRI 102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	De nuestro CEO Comunidades Gobernanza Materialidad	El CEO agradece y menciona responder a expectativas de colaboradores, socios, comunidades y demás partes interesadas. 5.1: metodología participativa con comunidades. 7.1: gobernanza busca confianza de grupos de interés y generar valor para partes interesadas. 8.5: análisis de materialidad considera expectativas de grupos de interés.
GRI 102 - Divulgaciones Generales 2016	GRI 102-46	Definición del contenido del reporte y cobertura de los temas	Contenido Materialidad	índice. Identificación de temas materiales como proceso fundamental. Diagrama ilustra análisis (pilares, ciclo de valor, objetivos, expectativas de grupos de interés, ODS). Temas identificados guían el contenido.

Estándar GRI	Indicador GRI	Título de Indicador	Sección/Referencia	Notas/Resumen del contenido
GRI 102 - Divulgaciones Generales 2016	GRI 102-47	Temas materiales	De nuestro CEO Materialidad	Pilares fundamentales listados por el CEO: ambiental, bienestar animal, comunidades, ambiente laboral, seguridad alimentaria. 8.5 confirma que el análisis identifica asuntos económicos, ambientales y sociales más relevantes, que guían el reporte. Diagrama visualiza Gobernanza, Ambiental, Social.
GRI 103 - Enfoques de Gestión 2016	GRI 103-1, 103-2, 103-3	Explicación de los temas materiales y su Cobertura (Gestión Ambiental)	Gestión ambiental responsable	Compromiso, políticas, programas, ISO 14001, evaluaciones internas, enfoque en minimizar impacto, mitigar riesgos climáticos, gestión de agua, residuos, energía, cumplimiento legal.
GRI 103 - Enfoques de Gestión 2016	GRI 103-1, 103-2, 103-3	Explicación de los temas materiales y su Cobertura (Bienestar Animal)	Bienestar animal	Compromiso, políticas, programas, expertos, enfoque integral, I+D, verificación externa.
GRI 103 - Enfoques de Gestión 2016	GRI 103-1, 103-2, 103-3	Explicación de los temas materiales y su Cobertura (Comunidades Locales)	Apoyo a las comunidades, Política de donativos y voluntariado corporativo	Compromiso a través de Fundación GCM, metodología participativa, colaboración, enfoque en relacionamiento/sostenibilidad a través de proyectos. Política de donativos busca maximizar impacto en áreas clave.
GRI 103 - Enfoques de Gestión 2016	GRI 103-1, 103-2, 103-3	Explicación de los temas materiales y su Cobertura (Prácticas Laborales y Derechos Humanos)	Nuestra fuerza laboral	Enfoque en lugar de trabajo respetado/valorado, inversión en diversidad/cultura/compromiso. Políticas/prácticas: negociación colectiva (100%), edad mínima/salario (cumplimiento, supera mínimo), remuneración equitativa, evaluación desempeño, apoyo paternidad/maternidad (datos retorno/retención). Compromiso inquebrantable derechos humanos, cero tolerancia trabajo forzoso/infantil (políticas, controles, bajo riesgo directo, promoción en cadena de valor).

Estándar GRI	Indicador GRI	Título de Indicador	Sección/Referencia	Notas/Resumen del contenido
GRI 103 - Enfoques de Gestión 2016	GRI 103-1, 103-2, 103-3	Explicación de los temas materiales y su Cobertura (Gobernanza, Ética y Lucha contra la Corrupción)	Nuestro Enfoque de Gobernanza Lucha contra la Corrupción	Gobernanza como base para confianza, desempeño, rendición cuentas, transparencia, gestión riesgos, decisiones éticas. Enfoque integrado. Estructura (Consejo, Legal). Énfasis en formalización, optimización, transparencia. Desarrollo portal políticas y Línea Ética. Compromiso con mejora continua políticas, evaluaciones, comunicación, capacitación. Lucha contra la corrupción como componente esencial; adhesión a altos estándares y Pacto Global Principio 10. Políticas claras (Código Ética), herramientas (Línea Ética).
GRI 201 - Desempeño Económico 2016	GRI 201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Nuestro negocio	Ventas totales: 12.8 Mil millones de pesos. Inversión en mejora operativa: 222.7 millones de pesos. (Nota: Un reporte completo de VEDG incluiría.
GRI 205 - Anticorrupción 2016	GRI 205 - Anticorrupción 2016 GRI 205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Gobernanza Lucha contra la Corrupción Políticas claras (Código de Ética) Herramientas (Línea Ética)	En 2024, se capacitó al 82% del personal en políticas anticorrupción. Se mencionan programas de capacitación en políticas de gobernanza. Requiere certificación anual al Código.
GRI 205 - Anticorrupción 2016	GRI 205-3	Incidentes confirmados de corrupción y medidas adoptadas	Lucha contra la Corrupción	No hubo incidentes confirmados de corrupción en 2024. Se menciona que cada caso reportado a través de la Línea Ética será investigado.
GRI 302 - Energía 2016	GRI 302-1	Consumo de energía dentro de la organización	Resultados ambientales 2024 (Energía y Emisiones)	Consumo de energía no renovable (Gasolina, Propano, Diésel, Gas Natural, Electricidad de red) y generación interna/uso de biogás.

Estándar GRI	Indicador GRI	Título de Indicador	Sección/Referencia	Notas/Resumen del contenido
GRI 302 - Energía 2016	GRI 302-4	Reducción del consumo de energía	Resultados ambientales 2024	(Impacto positivo) Ahorros de emisiones asociados al uso de biogás y tecnologías eficientes, implicando reducción de consumo de otras fuentes.
GRI 303 - Agua y Efluentes 2018	GRI 303-3	Extracción de agua	Resultados ambientales 2024 (Gestión integral del agua)	Consumo total de agua (3.988 millones m³), origen (pozos en acuíferos deficitarios).
GRI 303 - Agua y Efluentes 2018	GRI 303-4	Descarga de agua	Resultados ambientales 2024 (Gestión integral del agua)	Volumen de agua tratada descargada al suelo (4,683 m³), no descargas a drenaje municipal, reciclaje interno (10.179.780 m³).
GRI 303 - Agua y Efluentes 2018	GRI 303-5	Calidad de la descarga de agua	Resultados ambientales 2024 (Gestión integral del agua)	Monitoreo de DQO (95.56 mg/L promedio), cumplimiento NOM-001-SEMARNAT-2021.
GRI 305 - Emisiones 2016	GRI 102-1	Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	Resultados ambientales 2024 (Energía y Emisiones)	Total Alcance 1 (83,800 tCO2e), fuentes (combustión, refrigerantes).

Estándar GRI	Indicador GRI	Título de Indicador	Sección/Referencia	Notas/Resumen del contenido
GRI 305 - Emisiones 2016	GRI 305-1	Emisiones de otros contaminantes atmosféricos (NOx)	Resultados ambientales 2024 (Emisiones atmosféricas)	Emisiones de NOx (27.1 t, fuentes, metodología).
GRI 305 - Emisiones 2016	GRI 305-2	Emisiones indirectas de GEI relacionadas con la energía (Alcance 2)	Resultados ambientales 2024 (Energía y Emisiones)	Total Alcance 2 (12,041 tCO2e), base de cálculo (consumo electricidad red, factor FESEN).
GRI 305 - Emisiones 2016	GRI 305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Resultados ambientales 2024 (Impacto positivo)	Ahorro estimado total (100,000 tCO2e), fuentes (gestión biogás, cogeneración, LED).
GRI 306 - Residuos 2020	GRI 306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Resultados ambientales 2024 (Economía circular)	Enfoque economía circular, valorización, sistemas de recolección/tratamiento, separación en fuente, reciclaje/valorización, gestión residuos peligrosos, certificación ZWTL.
GRI 306 - Residuos 2020	GRI 306-3	Residuos generados	Resultados ambientales 2024 (Economía circular)	Volúmenes de residuos no peligrosos a vertedero, estiércol, lodos, cerdaza, pérdida - desperdicio alimentos, otros orgánicos.

Estándar GRI	Indicador GRI	Título de Indicador	Sección/Referencia	Notas/Resumen del contenido
GRI 306 - Residuos 2020	GRI 306-4	Residuos desviados para su recuperación	Resultados ambientales 2024 (Economía circular)	Volúmenes de estiércol/lodos/cerdaza aplicados al suelo, reciclaje (cartón, plásticos, madera), pérdida/desperdicio alimentos a fines alternativos, compostaje.
GRI 307 - Cumplimiento Ambiental 2016	GRI 307-1	Incumplimiento de las leyes y regulaciones ambientales	Gestión ambiental responsable	Mejora historial de cumplimiento ambiental. Aseguramiento de cumplimiento legal/regulatorio/permisos. No se reporta incumplimientos significativos.
GRI 401 - Empleo 2016	GRI 401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Nuestra fuerza laboral	Cumplimiento estricto edad mínima legal (18 años). (No se proporcionan datos sobre nuevas contrataciones o rotación).
GRI 404 - Capacitación y Educación 2016	GRI 404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Nuestra fuerza laboral	Colaboradores reciben evaluaciones de desempeño regulares. (No se proporciona el porcentaje exacto ni frecuencia). Mencionan programas de desarrollo profesional y becas.
GRI 405 - Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	GRI 405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Nuestra fuerza laboral	Datos de diversidad de la fuerza laboral por género y grupo de edad. (No se proporcionan datos de diversidad en el Consejo).

Estándar GRI	Indicador GRI	Título de Indicador	Sección/Referencia	Notas/Resumen del contenido
GRI 405 - Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	GRI 405-2	Proporción de hombres y mujeres en puestos de gestión	Nuestra fuerza laboral	Esfuerzos continuos para lograr fuerza laboral diversificada, inclusión/pertenencia. Prácticas reclutamiento/retención. Programas para mujeres en puestos de supervisión/superiores, reportando avances.
GRI 408 - Trabajo Infantil 2016	GRI 408-1	Operaciones y proveedores en los que se ha identificado o se considera que existe riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil	Nuestra fuerza laboral	Compromiso inquebrantable, rechazo absoluto. Cumplimiento Ley Federal del Trabajo (18 años). Código de Ética lo prohíbe. Controles internos (riesgo bajo en ops directas). Promoción principios similares con proveedores/socios comerciales.
GRI 409 - Trabajo Forzoso u Obligatorio 2016	GRI 409-1	Operaciones y proveedores en los que se ha identificado o se considera que existe riesgo significativo de incidentes de trabajo forzoso o obligatorio	Nuestra fuerza laboral	Compromiso inquebrantable, rechazo absoluto. Alineación con iniciativas. Políticas internas y controles (riesgo bajo en ops directas). Promoción principios similares con proveedores/socios comerciales.
GRI 413 - Comunidades Locales 2016	GRI 413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluación de impactos y programas de desarrollo	Apoyo a las comunidades Política de donativos y voluntariado corporativo	Compromiso a través de Fundación GCM, metodología participativa, colaboración, proyectos. Alcance 2024 (32 comunidades, 2,466 familias, 20 proyectos). Ejemplos. Apoyo instituciones educativas (6 escuelas, datos). Detalle proyecto Tabasco (inversión, aliados, impacto). Política de donativos en áreas clave.
GRI 418 - Privacidad del Cliente 2016	GRI 418-1 (Implícito en Gestión)	Quejas fundamentadas sobre incumplimientos de la privacidad del cliente y pérdidas de datos de clientes	Nuestro Enfoque de Gobernanza (Política)	Política de confidencialidad y protección de datos. (No se reporta información sobre incidentes o quejas).

Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

En ALTOSANO Granjas Carroll, reconocemos la urgencia y la importancia de abordar los desafíos globales delineados en la Agenda 2030 de las Naciones Unidas a través de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Entendemos que nuestra operación, al ser parte de la cadena agroalimentaria, tiene un impacto directo e indirecto en múltiples dimensiones del desarrollo sostenible. Por ello, hemos alineado nuestra estrategia de sustentabilidad y nuestras acciones con aquellos ODS donde nuestra contribución puede ser más significativa. Creemos que, trabajando de manera responsable y transparente, podemos aportar al logro de estas metas globales y construir un futuro más próspero, equitativo y sostenible para todos. A continuación, detallamos nuestra contribución específica a los ODS más relevantes para nuestro negocio y entorno.

Personas: Poner fin a la pobreza y el hambre en todas sus formas y dimensiones, y velar porque todos los seres humanos puedan realizar su potencial con dignidad e igualdad y en un medio ambiente saludable.

ODS					
Metas relacionadas	1.1,1.2,1.3,1.4 y 1.a	2.1, 2.2 y 2.3	3.4	4.1, 4.3, y 4.4	5.5 y 5.b
Mejores prácticas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible	•Trabajo decente •Protección social •Salario digno •Aparcería social •Seguro de vida y gastos médicos mayores para empleados. •Desarrollo comunitario	•Donativo de carne de cerdo. •Orientación nutricional para empleados y comunidades.	•Programas de salud para empleados y sus familiares directos.	•Programa de becas a empleados y sus hijos. •Capacitación aprende ALTOSANO	•Reclutamiento y selección de personal sin discriminación. •Igualdad salarial de género.

Planeta: Proteger el planeta contra la degradación, incluso mediante el consumo y la producción sostenibles, la gestión sostenible de sus recursos naturales y medidas urgentes para hacer frente al cambio climático, de manera que pueda satisfacer las necesidades de las generaciones presentes y futuras.

ODS					
Metas relacionadas	6.3, 6.a y 6.b	12.4	13.2 y 13.3	14.1	15.1,15.2,15.3,15.4 .15.5, 15.a y 15.b
Mejores prácticas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible	•Reciclaje de agua en lagunas de tratamiento. •Política de Gestión Integral. •Gestión de pozos para abasto de agua en comunidades.	•Gestión y valorización de residuos. •Compras responsables.	•Sistema de Gestión Ambiental. •Uso de energía proveniente de gas natural y biogás. •Auditorías para mitigar la emisión de gases de efecto invernadero.	•Biodigestores: tratamiento y reciclaje de aguas residuales.	•Inducir bosque con especies endémicas en la empresa. •Gestionar sosteniblemente los bosques con plantaciones comerciales. •Conservación de área protegida. Producción de planta en el Vivero forestal ALTOSANO.

Paz: Propiciar sociedades pacíficas, justas e inclusivas que estén libres del temor y la violencia. No puede haber desarrollo sostenible sin paz, ni paz sin desarrollo sostenible.

ODS	
Metas relacionadas	16.5
Mejores prácticas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible	•Capacitación sobre el código de ética y conducta. •Prevención de sobornos y actos de corrupción. •Uso de la Extensión de Confianza las infracciones son investigadas, de manera expedita, por una parte, independiente.

Prosperidad: Velar porque todos los seres humanos puedan disfrutar de una vida próspera y plena, y porque el progreso económico, social y tecnológico se produzca en armonía con la naturaleza.

ODS					
Metas relacionadas	7.1,7.2,7.3, 7.a y 7.b	8.3, 8.5, 8.6, 8.7 8.8 y 8.b	9.1 y 9.4	10.1 y 10.3	11.6, 11.7 y 11.a
Mejores prácticas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible	•Cogeneración a base de gas natural. •Biodigestores anaeróbicos producción de electricidad. •Venta de electricidad al Mercado Eléctrico Mayorista.	•Formalización y crecimiento de microempresas locales. •Trabajo decente, igualdad salarial y erradicación del trabajo infantil. •Protección de derechos laborales y seguridad en el trabajo. •Sistema Alerta. •Protección social y salarios superiores al mínimo.	•Desarrollo de infraestructura vial para empresa y comunidades.	•Trabajo decente e ingresos justos. •Garantizar igualdad a través de prácticas no discriminatorias.	•Gestión de residuos con proveedores certificados. •Mejora de espacios públicos. •Apoyo a gobiernos basado en diagnósticos rurales.

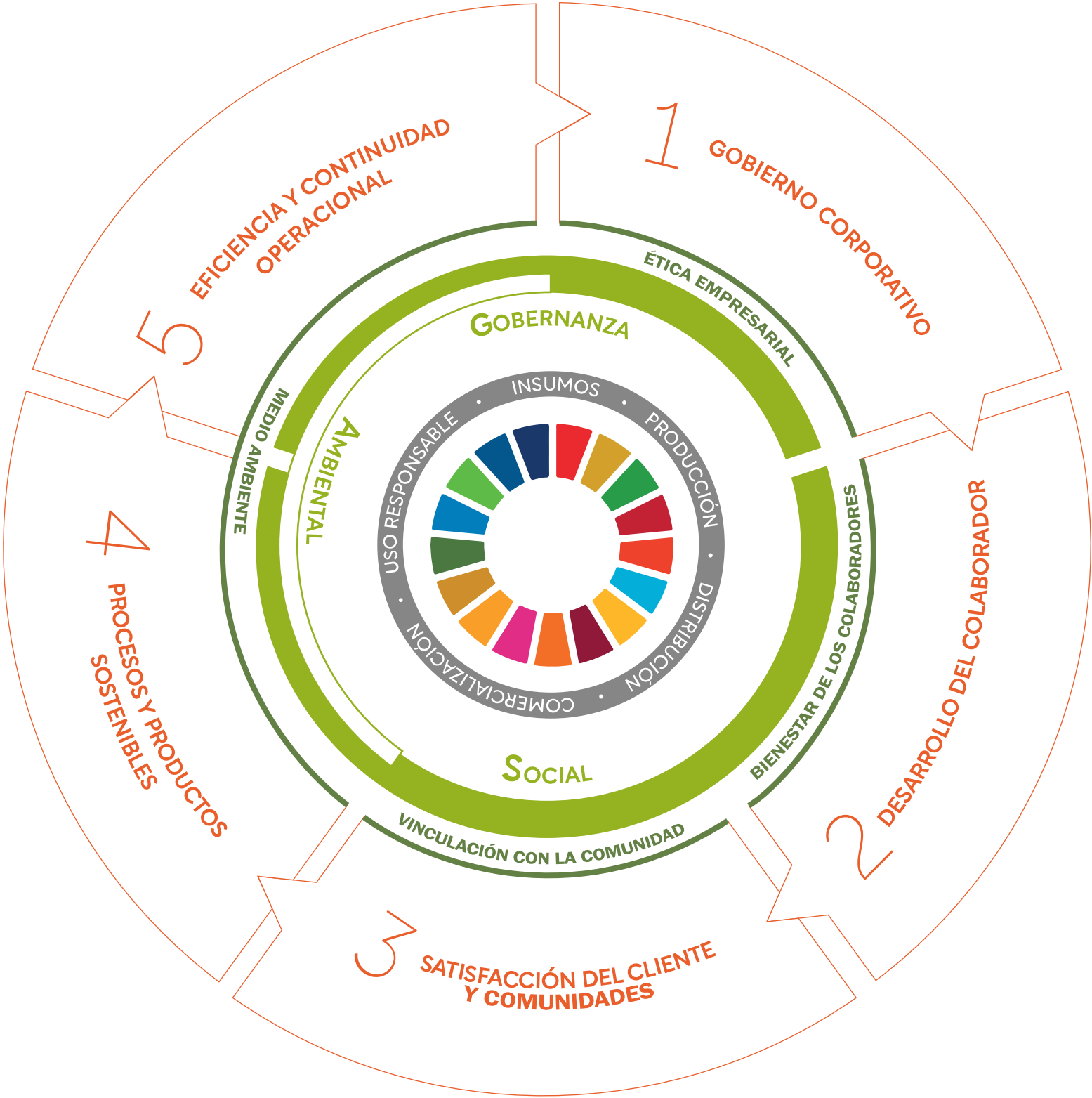
Alianzas: Movilizar los medios necesarios para implementar esta Agenda mediante una Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible revitalizada, que se base en un espíritu de mayor solidaridad mundial y se centre particularmente en las necesidades de los más pobres y vulnerables, con la colaboración de todos los países, todas las partes interesadas y todas las personas.

ODS	
Metas relacionadas	17.16 y 17.17
Mejores prácticas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible	•Revitalizar la alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible: firma de convenios para la colaboración y acción en educación, institutos de investigación, universidades, e instancias públicas.

Materialidad

Nuestro Análisis de Materialidad

La identificación de los temas materiales es un proceso fundamental en la elaboración de nuestro Reporte de Sustentabilidad, ya que nos permite enfocar nuestros esfuerzos y nuestra comunicación en aquellos asuntos económicos, ambientales y sociales que son más relevantes tanto para ALTOSANO Granjas Carroll como para nuestros grupos de interés clave. El diagrama que se presenta a continuación ilustra el resultado de nuestro análisis de materialidad. Este análisis nos permite visualizar la interconexión entre los pilares de la sustentabilidad (Ambiental, Social y Gobernanza), cómo estos se integran a lo largo de nuestro ciclo de valor (desde los insumos hasta la comercialización) y su relación con nuestros objetivos de negocio, las expectativas de nuestros grupos de interés (colaboradores, clientes, cadena de valor y comunidades) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Los temas identificados a través de este análisis constituyen la base y guían el contenido de este reporte.





Reporte de **Sustentabilidad** 2024