



Granjas Carroll de México, S. de R.L. de C.V.

Reporte de Sostenibilidad 2023



Marco y Criterio de Elaboración

La información incluida en este reporte refleja el impacto y relevancia en las dimensiones ambiental, social y de gobernanza, así como aquellos temas que influyen sustancialmente en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés con respecto a los 10 Principios del Pacto Mundial.

La pertinencia de nuestras acciones es identificada y medida a través de varias áreas de la empresa que pueden consultarse y verificar indicios de progreso con respecto a los principios. Nos mantenemos en la constante del cambio seguro y con ello, el próximo año profundizaremos en los temas materiales e indicadores pertinentes, considerando las distintas metodologías para lograrlo. SDG Compass, GRI Standars (Global Reporting Iniciative).

Todas las referencias a “GCM”, “nosotros” y “nuestro” se refieren a Granjas Carroll de México y nuestra marca ALTOSANO.

Periodo cubierto

Enero 2023 – diciembre 2023

Alcance y cobertura

Este informe ha sido elaborado siguiendo como base la Guía Práctica para la Comunicación del Progreso del Pacto Global de la Organización de las Naciones Unidas, que permite hacer un seguimiento e informar sobre el desempeño en los principios del Pacto Mundial, así como la actuación en materia de responsabilidad social y sostenibilidad de los recursos.



Elementos para determinar el contenido según Modelo de Desempeño del Pacto Mundial

Contexto de sostenibilidad, atendiendo a nuestro desempeño e impacto económico, ambiental y social y su influencia en nuestros grupos de interés.

Tabla de Contenido

Introducción	4	Gestión ASG: excelencia sostenible	14	Apéndice	32
Mensaje del director general	4			Certificaciones de la industria	32
Acerca de GCM	5	<i>A: Conservación ambiental y protección animal</i>	15	Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.	33
Historia	5	Gestión ambiental	15		
Negocio	6	Cuidado de los animales	21		
Principios y valores	7				
Cómo trabajamos	9	<i>S: Compromiso Social</i>	24		
Ubicaciones	10	Capital Humano	24		
Sostenibilidad en GCM	11	Desarrollo de la comunidad	28		
Prioridades de impacto sostenible	11				
Estrategia de sostenibilidad	13	<i>G: Gobernanza corporativa</i>	30		
		Enfoque de la gobernanza	30		

Mensaje del Director General *Un Compromiso Renovado con el Futuro*



Estimados colaboradores y socios de **Granjas Carroll de México (GCM)**,

Con entusiasmo me dirijo a ustedes en nuestro **Reporte de Sostenibilidad 2023**, que refleja el compromiso ininterrumpido de GCM con la excelencia, la responsabilidad social y la integración de los criterios ESG en nuestra conducta empresarial. Desde nuestra fundación en 1993, hemos evolucionado para convertirnos en líderes de la industria porcina y un referente en sustentabilidad, ética empresarial y gobernanza responsable.

Nos hemos dedicado a mantener y mejorar nuestras prácticas alineadas con los estándares ambientales, sociales y de gobernanza, lo que garantiza un futuro sostenible tanto para nuestra empresa como para las comunidades con las que interactuamos. Este año, hemos logrado avances significativos en bienestar animal, calidad de producción y contribuciones comunitarias. Nuestra planta de alimentos ha establecido récords de producción, manteniendo los más altos estándares de calidad.

Hemos extendido nuestra mano a la comunidad a través de donativos y programas impulsados por la Fundación GCM forjando alianzas con empresas e instituciones para amplificar nuestras acciones en beneficio de la educación, la salud, el deporte, la recreación, la cultura, el desarrollo comunitario y el cuidado ambiental.

Nuestra marca Altosano es más que una marca de carne; es un emblema de nuestro compromiso con la excelencia, la comunidad y un futuro sostenible.

Altosano continuará expandiendo su presencia en el mercado, manteniendo altos estándares de calidad y bienestar animal. Buscaremos nuevas oportunidades de colaboración con socios estratégicos y comunidades locales para fortalecer nuestra responsabilidad social y fomentar el desarrollo sostenible. La innovación y la mejora continua serán pilares fundamentales para asegurar que Altosano siga siendo una opción confiable y valorada por los consumidores.

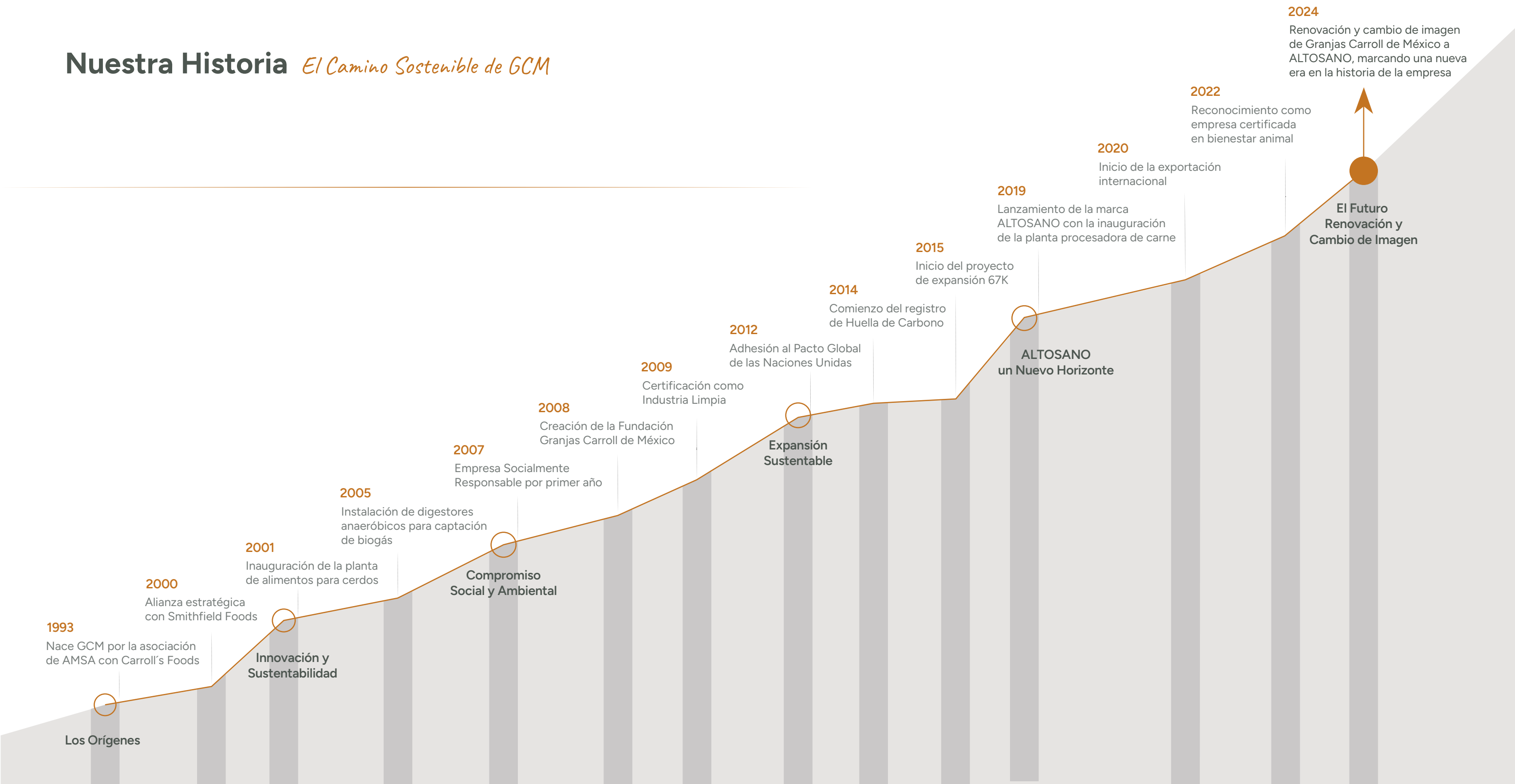
Mirando hacia el futuro, nos renovamos. **En 2024**, transformaremos nuestra imagen de Granjas Carroll de México a Altosano, adoptando una visión renovada y comprometida con los ideales de nuestra industria y la sociedad.

Agradecemos a todos nuestros colaboradores y socios por ser parte de este viaje hacia un crecimiento significativo y responsable.

Atentamente,

Víctor Manuel Ochoa Calderón

Nuestra Historia *El Camino Sostenible de GCM*



Nuestro Negocio

Granjas Carroll de México, líder en la industria de producción de carne de cerdo, comercializa una selección de carnes frescas de primera calidad bajo la marca **Altosano**. Nuestros productos, cuidadosamente envasados, son el resultado de prácticas sostenibles y éticas en la crianza de nuestros animales. La expansión hacia mercados internacionales refleja nuestra visión de ofrecer alimentos excelentes, manteniendo un profundo respeto por las personas, los animales, las comunidades y el medio ambiente.

GCM en Números

Ventas totales	Países a los que exportamos	Número total de empleados
8.4 Mil millones de pesos	7 Corea del Sur, Estados Unidos, Hong Kong, Japón, Vietnam, Canadá y Puerto Rico	2745
Años de trayectoria	Proveedores	Inversión en mejora operativa
31	734	209.7 Millones de pesos

Puntos de venta en México		
		
		
		



Nuestros Principios y Valores

Pilares de Excelencia: Valores y Visión en Acción

En Granjas Carroll de México (GCM), cultivamos valores fundamentales que impulsan nuestro éxito y consolidan nuestro liderazgo en la industria porcícola. Estos valores son:



LA MEJOR ACTITUD
Encaramos cada desafío con optimismo y determinación.



CONFIABILIDAD
Nos esforzamos por ser un socio de confianza en todas nuestras relaciones.



EXCELENCIA
Buscamos la calidad superior en cada aspecto de nuestro trabajo.



SUSTENTABILIDAD
Comprometidos con prácticas que aseguran el bienestar de nuestro planeta.



INCLUSIÓN
Valoramos y fomentamos la diversidad en nuestro entorno laboral.



TRASCENDENCIA
Trabajamos para dejar una huella positiva y duradera en la industria y la comunidad.



Estos valores son la base de nuestros logros:

INTEGRIDAD: Nos mantenemos fieles a nuestros principios éticos, lo que nos permite aportar **1.7 millones de cerdos al año** y mantener una producción diaria de **10,000 cerdos**, asegurando la calidad y confianza en cada producto.

COMPROMISO: Nuestra dedicación al mercado mexicano se manifiesta en nuestra significativa **participación de mercado**, con el **10% del inventario de hembras del país** y una contribución del **13% al total nacional** de carne de cerdo.

RESPONSABILIDAD SOCIAL: Valoramos a nuestra gente y la comunidad, proporcionando **empleo a más de 2,700 personas** y fomentando el desarrollo económico y social en las regiones donde operamos.

INNOVACIÓN: La inversión en **tecnología avanzada y procesos eficientes** nos ha llevado a tener la planta de procesamiento de carne de cerdo más grande y automatizada de Latinoamérica, marcando la pauta en la industria y redefiniendo los estándares de excelencia.





Los pilares que sostienen nuestra visión y misión, guiándonos hacia un futuro próspero y responsable.

MISIÓN: Ser líderes en el mercado porcícola de México, produciendo sustentablemente, cerdos de la más alta calidad para el consumidor. Por lo tanto, mantenemos un alto compromiso hacia la alimentación de nuestro país, la rentabilidad del negocio, la comunidad en que producimos, el cuidado del medio ambiente y el bienestar animal. Lograr todo esto haciendo énfasis en el desarrollo profesional, personal y familiar, entendiendo que el capital humano es el pilar de la organización.

VISIÓN: Ser la marca mexicana de carne de cerdo más valorada por el consumidor en los mercados donde participamos.

Granjas Carroll de México se distingue como líder innovador en la industria porcícola, dedicado a la excelencia ambiental y a la producción de alimentos de alta calidad. Nuestra visión sostenible nos ha posicionado al frente del mercado nacional, y hemos ampliado nuestra presencia internacional exportando a países como Estados Unidos, Japón, Corea, Vietnam y Hong Kong.

Con 19 granjas y 121 sitios de producción, además de una planta de alimento y una moderna planta procesadora de carne de cerdo, contamos con centros de distribución estratégicamente ubicados. Desde nuestras bases en Puebla y Veracruz, impulsamos el desarrollo comunitario y reforzamos la presencia de México en el escenario alimentario global.

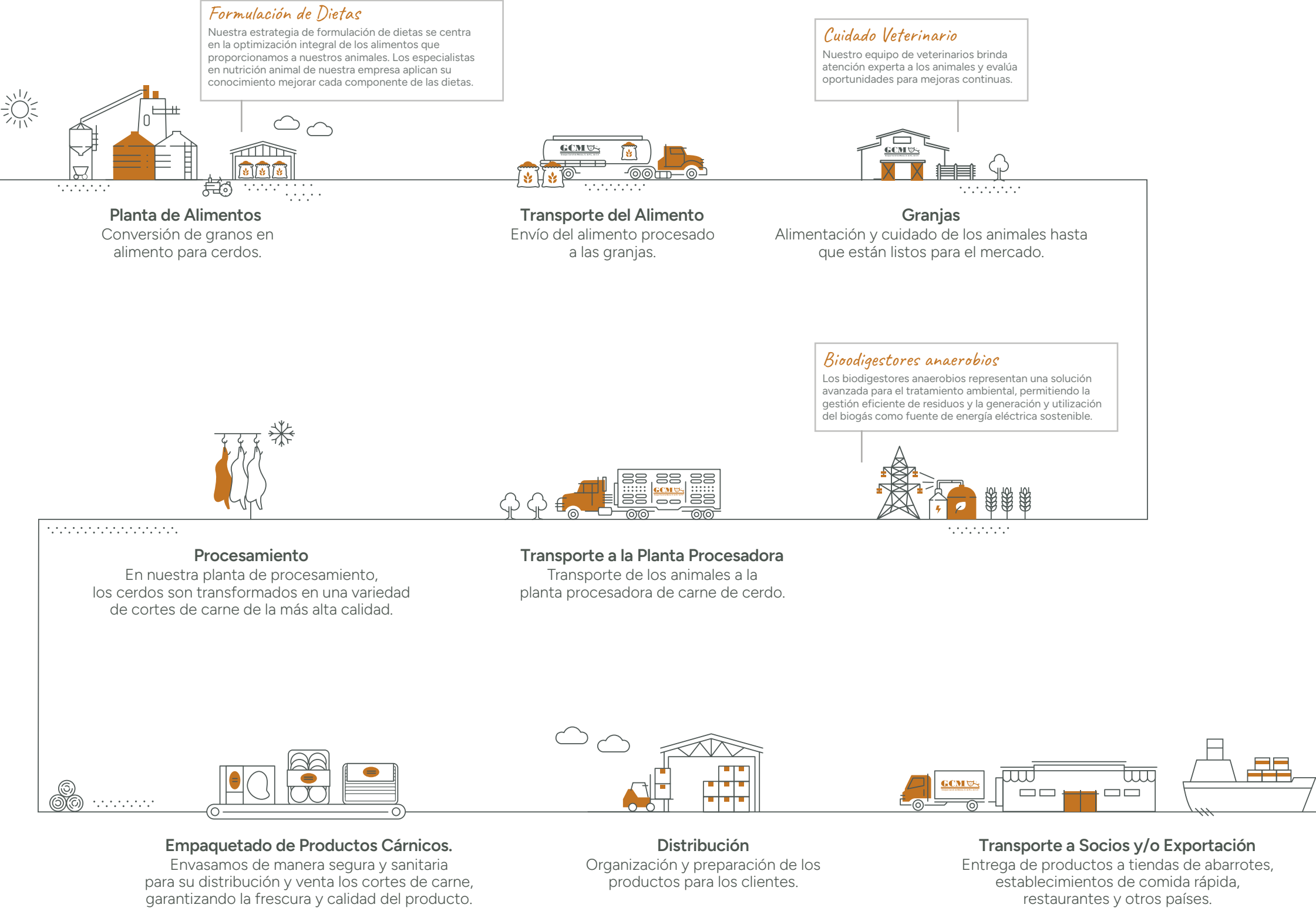


Cómo Trabajamos

Nuestra pasión trasciende la producción de carne de cerdo. Operamos un modelo de negocio que integra verticalmente cada fase del proceso productivo, desde el origen en nuestras granjas hasta el momento en que nuestros productos llegan al consumidor. Este enfoque garantiza un abastecimiento de alimentos y materias primas que son trazables y consistentes, de la más alta calidad, aportando valor añadido a través de la innovación.

Nuestro compromiso con las inversiones estratégicas nos posiciona en la vanguardia para enfrentar y aprovechar las oportunidades más significativas en materia de sostenibilidad dentro de nuestra industria.

Los principios, valores y estándares que definen nuestra operación en cada eslabón de la cadena de suministro, son la guía en nuestro empeño por integrar la sostenibilidad en cada decisión de negocio que tomamos.



Nuestras Ubicaciones

Hemos fortalecido de forma sostenible nuestra posición líder en el mercado porcino de México, consolidándonos como el principal productor de cerdos. Durante el presente año, hemos ampliado nuestras exportaciones a mercados internacionales clave, incluyendo Estados Unidos, Japón, Corea, Vietnam, Hong Kong, Canadá y Puerto Rico.

Nuestra infraestructura comprende **19 granjas y 121 sitios de producción**, junto con una planta dedicada a la elaboración de alimento porcino y una planta procesadora de carne de cerdo. Además, operamos un centro de distribución estratégicamente situado en la Ciudad de Veracruz, lo que nos permite optimizar la logística y la eficiencia operativa.

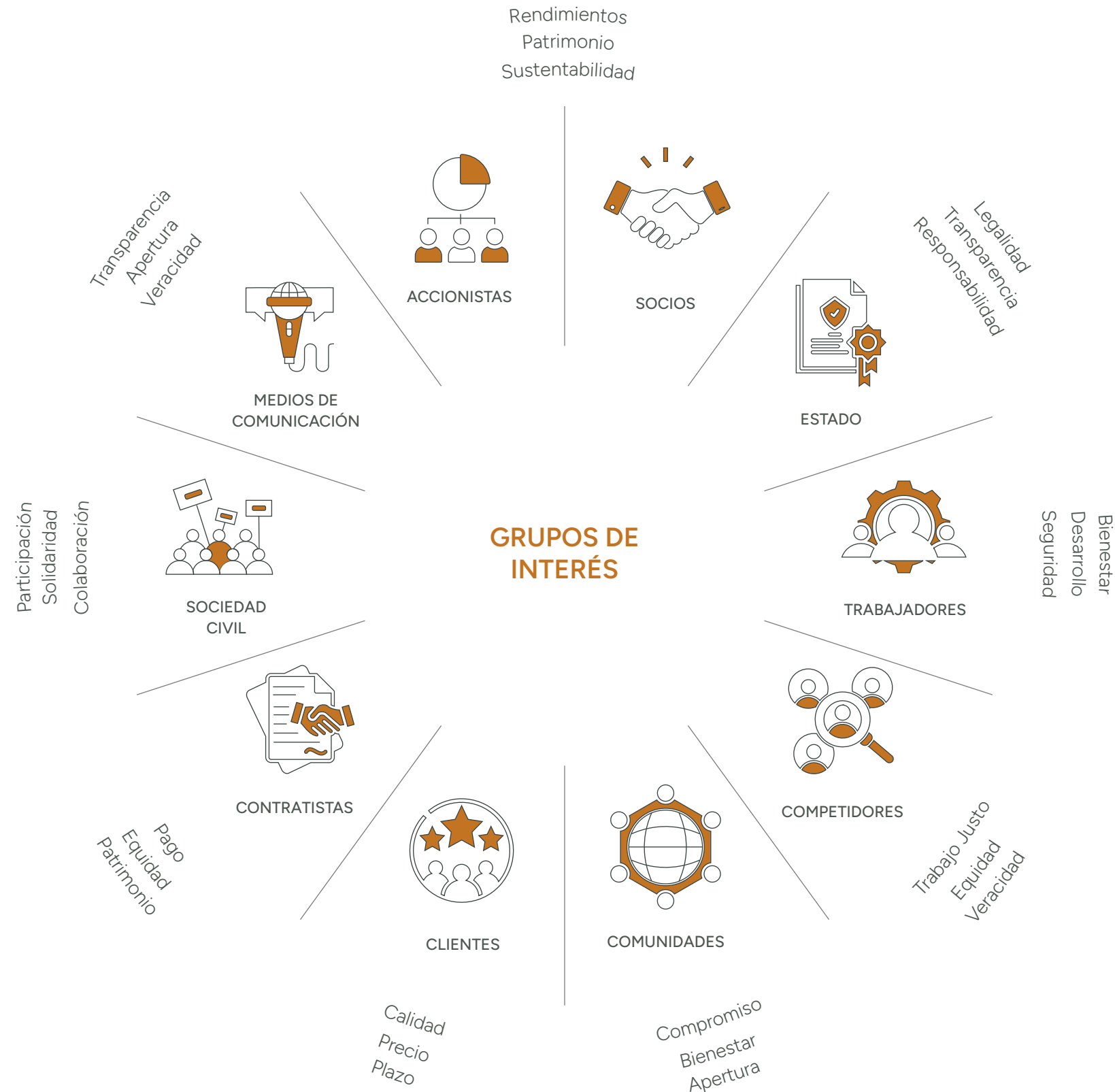


Nuestras Prioridades de Impacto Sostenible

La sostenibilidad es una prioridad para GCM durante más de tres décadas, hemos operado y evolucionado continuamente nuestro enfoque para crear un programa de sostenibilidad integral y auténtico, y compartimos nuestras mejores prácticas ampliando nuestro impacto.

En GCM Identificamos las prioridades de nuestros grupos de interés

Comprender lo que es importante para nuestros grupos de interés es una forma esencial de fortalecer nuestro negocio en apoyo a nuestra misión. Nos relacionamos con los interesados de toda nuestra cadena de valor, incluyendo agricultores, empleados, clientes, comunidades, gobiernos y reguladores, proveedores, asociaciones industriales y la academia, utilizando un enfoque integral que incluye asociaciones, colaboraciones, análisis de datos y otras formas de comunicación directa.



Monitoreamos y analizamos regularmente tendencias globales y locales, regulaciones e iniciativas de políticas voluntarias para informar nuestra estrategia comercial en evolución, operaciones, prácticas de gestión de riesgos y procesos de informes.

Comprender las perspectivas y tendencias externas nos ayuda a alcanzar nuestros objetivos comerciales, este enfoque nos permite fortalecer nuestro negocio y apoyar nuestra misión de manera efectiva.

Como resultado, hemos identificado doce prioridades de impacto sostenible de alta prioridad para nuestra empresa, (listados alfabéticamente)

- Acción climática
- Administración del agua
- Bienestar animal
- Compromiso y desarrollo de los empleados
- Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)
- Derechos humanos
- Gestión de residuos y contaminación
- Gestión sostenible de la cadena de suministro
- Participación de los accionistas
- Relaciones con comunidades locales
- Seguridad alimentaria
- Transparencia, ética y cumplimiento

Nuestra contribución a los ODS: *Objetivos globales, acciones locales.*



ODS 2: Hambre cero: en GCM implementamos prácticas agrícolas sostenibles que aumentan la productividad y apoyamos a las comunidades locales, aportando también a garantizar la seguridad alimentaria y promover una nutrición adecuada.



ODS 3: Salud y bienestar: estamos comprometidos a producir alimentos saludables y seguros para nuestros consumidores, lo que contribuye a la salud y el bienestar de las personas.



ODS 5: Igualdad de Género: a través de políticas internas promovemos la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas.



ODS 6: Agua limpia y saneamiento: Estamos comprometidos con la utilización de tecnologías avanzadas para el tratamiento de aguas residuales y a reducir el consumo de agua.



ODS 7: Energía asequible y no contaminante: utilizamos energía renovable en nuestras operaciones y nuestro compromiso con la reducción de la huella de carbono es permanente.



ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico: proporcionamos empleos seguros y bien remunerados a nuestros colaboradores y contribuimos al crecimiento económico de la región.



ODS 9: Industria, Innovación e Infraestructura: implementamos tecnologías inteligentes y promovemos la innovación industrial.



ODS 12: Producción y consumo responsables: producimos carne de manera responsable y sostenible, minimizando el impacto ambiental y promoviendo prácticas de producción responsables.



ODS 13: Acción por el clima: Nuestros compromisos ambientales incluyen la reducción de huella de carbono y utilizar energía renovable en nuestras operaciones.



ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos: Trabajamos en colaboración con otras empresas y organizaciones para lograr sus objetivos de sostenibilidad.

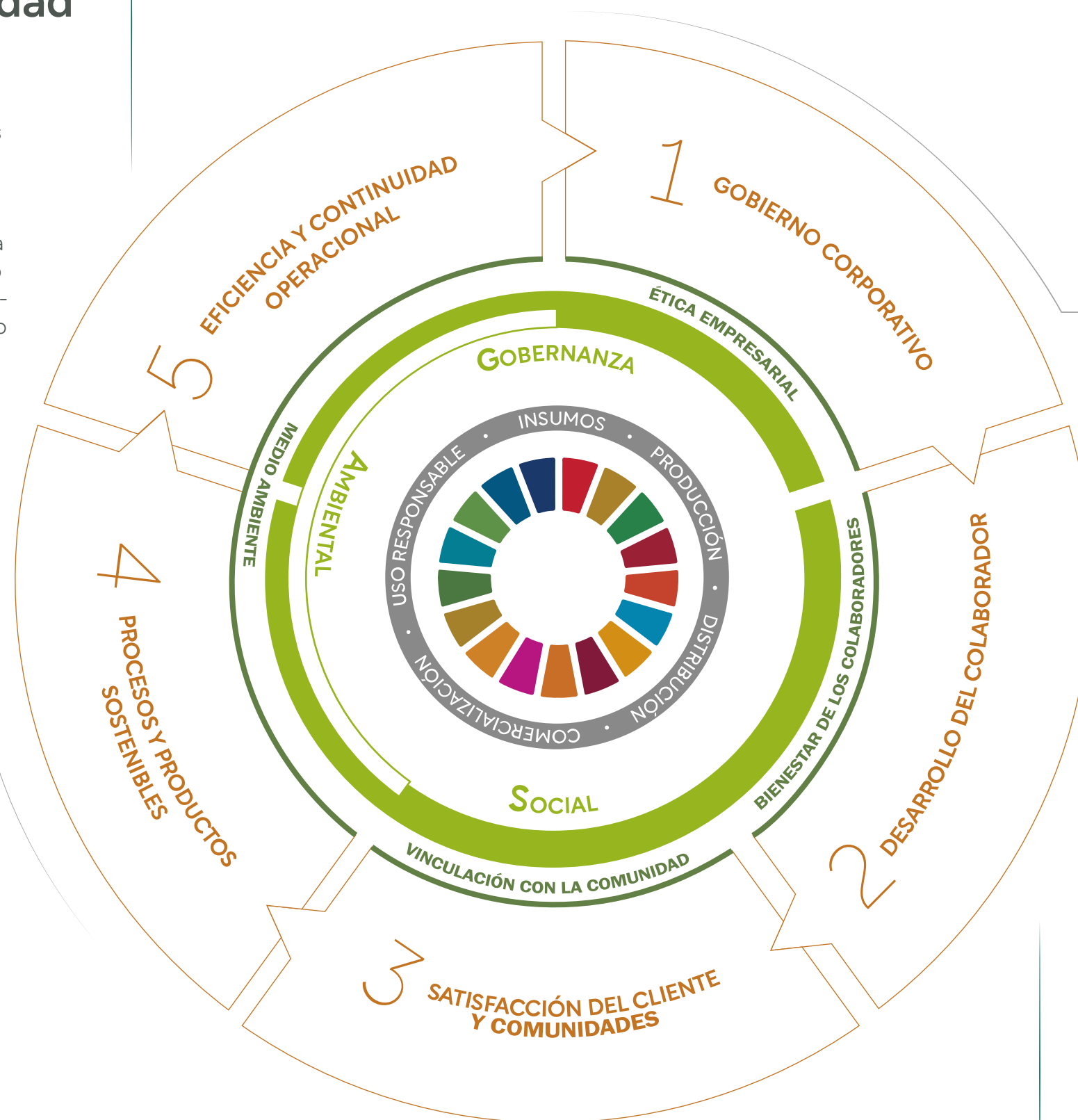


ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres: somos una empresa comprometida con la protección de la biodiversidad y a minimizar el impacto en los ecosistemas terrestres.



Estrategia de Sostenibilidad

En GCM, nuestra estrategia de sostenibilidad se encuentra alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU. Priorizamos cuatro áreas críticas dentro de la gobernanza y la responsabilidad social corporativa: la ética empresarial, el medio ambiente, el bienestar de los colaboradores y la vinculación con la comunidad. Nuestro enfoque estratégico se estructura sobre cinco pilares fundamentales que reflejan nuestro compromiso con el bienestar colectivo. La implementación de nuestra estrategia y el fortalecimiento continuo de cada pilar son testimonio de nuestra dedicación a fomentar un impacto positivo y duradero.



Estamos comprometidos en producir alimentos de calidad de la manera correcta y nos esforzamos por ser líderes en sostenibilidad que establezcan referencias para nuestra industria. Los sólidos principios de gobernanza y prácticas de gestión, que forman la base de nuestra estrategia de sostenibilidad, se extienden a través de cada uno de nuestros cinco pilares. Nuestro sistema de gestión de riesgos empresariales, Código de Conducta Empresarial y Ética, y nuestro enfoque hacia el compromiso con los grupos de interés, políticas públicas y gestión de la cadena de suministro ayudan a construir confianza, transparencia, progreso y valor para nuestra empresa y partes interesadas.

Nuestra estrategia de sostenibilidad está liderada por el Comité ASG (Ambiente, Social y Gobernanza), los objetivos y metas alineados con cada pilar de sostenibilidad se centran en la mejora continua en apoyo de nuestra estrategia de sostenibilidad. Estos objetivos y metas son evaluados y ajustados regularmente.

También utilizamos periódicamente auditorías de terceros para validar nuestros programas de cumplimiento ambiental, sostenibilidad y regulación. Esto nos ayuda a identificar y gestionar riesgos, desarrollar acciones correctivas y planes de gestión, y minimizar los posibles impactos en la salud humana, animal y ambiental.

Gestión ASG *Excelencia Sostenible*

En este capítulo reafirmamos el compromiso que tenemos con la excelencia y la responsabilidad social, y muestra cómo los criterios Ambiental, Social y de Gobernanza (ASG) se han convertido en el eje central de nuestra estrategia empresarial.

Desde 1993, GCM ha marcado la pauta en la industria porcina, en términos de producción y calidad, también como un ejemplo de sustentabilidad y conducta empresarial ética. Este capítulo se organiza en tres secciones principales que reflejan nuestra visión y esfuerzos:

Ambiental (A): Presentamos nuestras iniciativas para disminuir nuestra huella ambiental, incluyendo la gestión eficaz de recursos y la implementación de tecnologías sostenibles que protegen nuestro medio ambiente.

Social (S): Destacamos nuestro compromiso con el bienestar de nuestros colaboradores, socios y comunidades. Subrayamos nuestros programas de donativos y acciones sociales que mejoran la educación, la salud y el desarrollo comunitario.

Gobernanza (G): La transparencia y la ética son fundamentales en nuestra gobernanza. Describimos cómo nuestras prácticas de liderazgo y gestión cultivan una cultura de integridad y responsabilidad.

La carta de bienvenida de nuestro director general es un reflejo del trayecto que hemos recorrido y de la transformación que anticipamos en 2024, cuando **Granjas Carroll de México se transformará en Altosano**. Este cambio simboliza nuestra evolución y nuestra dedicación constante a los ideales de nuestra industria y la sociedad.

Les agradecemos a todos nuestro colaboradores, proveedores, clientes y consumidores por ser parte esencial de este camino hacia un futuro sustentable y responsable. Juntos, seguiremos haciendo la diferencia, asegurando que GCM, y en el futuro cercano Altosano, continúen siendo sinónimos de confianza, calidad y compromiso con un planeta más sostenible.



A: Conservación Ambiental y Protección Animal

Gestión Ambiental

Nuestra gestión ambiental además de cumplir con las leyes y normativas tiene como objetivo hacer lo correcto y tomar medidas para reducir el impacto potencial de nuestras operaciones en el planeta. Nos enfocamos en encontrar soluciones innovadoras e impactantes para optimizar nuestra cadena de suministro, reducir residuos y mejorar nuestra eficiencia ambiental.

Reconocemos que la protección del medio ambiente es un pilar fundamental para el desarrollo sostenible y la supervivencia de las futuras generaciones. Nuestro compromiso con la sostenibilidad ambiental se refleja en la gestión responsable de nuestros recursos y en la implementación de prácticas que reducen nuestro impacto ecológico. Este capítulo presenta un análisis detallado de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), nuestra eficiencia energética y la gestión del agua durante el año 2023, demostrando nuestro progreso y reafirmando nuestro compromiso con el planeta.

Nuestra “Política de Gestión Integral” es el pilar de nuestra estrategia para la conservación ambiental. Establece objetivos claros para fomentar la conciencia y la acción en pro del medio ambiente, asegurando el uso eficiente y consciente de los recursos en nuestra organización.

A través de nuestro Departamento de Medio Ambiente y Energía, aseguramos que nuestras operaciones diarias cumplan con todas las leyes y regulaciones pertinentes, así como con los compromisos adquiridos con socios y entidades.

Estamos dedicados a la mejora continua de nuestro Sistema de Gestión Ambiental y a la prevención de la contaminación. Esto se logra mediante:

- Revisiones periódicas y actualizaciones constantes de nuestro Sistema de Gestión Ambiental.
- El logro de objetivos ambientales anuales específicos.
- La evaluación proactiva y la identificación de riesgos y aspectos ambientales.

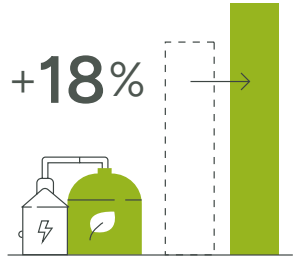
Logros

100 %



100% Instalaciones y granjas certificadas bajo la norma ISO 14001 e ISO 45000

+18%



2 plantas certificadas con la normativa ISO 50001 la planta de alimentos y la procesadora de carne de cerdo.



0 de residuos al vertedero en nuestra planta procesadora de carne de cerdo.
6,937 tCO₂ evitadas con nuestras buenas prácticas



Desde 2014 realizamos inventario de emisiones de compuestos y Gases de Efecto Invernadero (GEI), el cálculo de la huella de carbono es para conocer la cantidad de CO₂ equivalente emitido por nuestras operaciones y a partir de los resultados, creamos estrategias de mitigación. Como parte del cumplimiento a los requisitos legales aplicables en materia de emisiones, realizamos el **Reporte de Emisiones de Compuestos y Gases de Efecto Invernadero**.

En 2023, registramos un total de **102,070 toneladas de CO₂e**, manteniendo la misma intensidad de emisiones que en 2022, con **0.39 toneladas de CO₂e** por tonelada de cerdo vendido. La División Cárnica mostró una notable mejora, reduciendo sus emisiones a **0.0173 toneladas de CO₂e** por tonelada de cerdo procesado, lo que representa una disminución del **11.8%** en comparación con el año anterior.

A través de nuestras buenas prácticas, logramos una reducción significativa de **6,937 toneladas de CO₂e**. Las acciones más destacadas incluyen:

Recuperación de energía
térmica por cogeneración:
2,472 tCO₂e evitadas **(35%)**

Sustitución de combustóleo
por gas natural en la fabricación de alimento: 3,213 tCO₂e evitadas **(46%)**

Iluminación LED: 1,104 tCO₂e evitadas **(16%)**

Uso de biogás para bombeo de agua y calefacción en granja: 147 tCO₂e evitadas **(2%)**

Sustitución de gas LP para calefacción en granjas **51 tCO₂e**



Eficiencia Energética

En 2018, inauguramos una **Planta de Cogeneración** que revolucionó nuestra operación. Esta planta es un ejemplo de cómo la innovación y la eficiencia pueden ir de la mano para un futuro más sostenible.

La planta es alimentada por un motor de combustión interna que utiliza **gas natural** como fuente de energía, produce tanto **electricidad como calor** de manera eficiente y sostenible.

La cogeneración nos permite aprovechar al máximo la energía generada.

Menor Huella de Carbono

Nuestra planta de cogeneración **minimiza el impacto ambiental**. El calor residual, que normalmente se desperdiciaría, se recupera para calentar agua en una caldera especial. Esta caldera produce vapor o energía térmica, que se utiliza en nuestros procesos productivos y para generar electricidad.

Producción Dual

Además de generar electricidad, aprovechamos el calor residual para producir vapor. Recolectamos los gases de escape del motor y los canalizamos hacia una caldera, donde se produce el vapor. Así, **utilizamos el 80% de este vapor para producir alimento para nuestros cerdos**.



Impacto Positivo

La cogeneración **reduce costos de producción**, y contribuye a la economía circular al transformar gases emitidos en un nuevo producto útil. Es un paso importante hacia la sostenibilidad y la autonomía energética.

El 15% de la energía consumida en 2023 provino de fuentes renovables. Nuestro consumo total de energía fue de 1,109,220 GJ, distribuido entre diversas fuentes, incluyendo electricidad, gas LP, diésel, gasolina, gas natural y biogás. La intensidad energética mejoró a 2.81 GJ/Ton, **optimizando el desempeño en un 10%**. Además, producimos 3,743,293 kWh de electricidad renovable a partir del biogás y 11,555,261 kWh mediante la planta de cogeneración.

Logramos optimizar nuestros indicadores de desempeño energético por producto terminado en comparación con el año 2022:

Optimización del 8% por tonelada de cerdo vivo vendido y del **12% en la división cárnica**, por cada tonelada de carne de cerdo procesada.

Electricidad renovable a partir de biogás: 3,743,293 kWh

Electricidad limpia a partir de Gas Natural, por Cogeneración: 11,555,261 kWh

Electricidad enviada al Mercado Eléctrico Mayorista: 25,724,703 kWh

Gestión del Agua

En GCM, entendemos que el agua es un recurso vital y su uso eficiente es fundamental para nuestras operaciones. Por ello, nos comprometemos con prácticas que respetan el medio ambiente, la sociedad y la legislación vigente.

La gestión del agua en nuestras granjas porcícolas se realiza con la máxima prudencia; siendo el agua fresca uno de nuestros insumos más importantes. El 90% del agua que recibimos se destina a la hidratación de nuestros cerdos, mientras que el 10% restante se emplea en la limpieza de las instalaciones y otros servicios esenciales.

Para asegurar la sostenibilidad de este recurso, en GCM operamos con un avanzado sistema de tratamiento de aguas residuales. Este sistema está diseñado para gestionar y controlar eficazmente los subproductos de nuestras operaciones agrícolas, con el objetivo de preservar o mejorar la calidad del aire, el agua, el suelo y la biodiversidad. Desarrollado bajo el concepto de "sistema total", nuestro método permite maximizar el uso del agua al reciclarla para su reutilización en nuestras granjas y facilitar su retorno al ciclo natural, demostrando nuestro compromiso con la gestión responsable del agua.



En 2023, gestionamos 27 pozos y consumimos un volumen anual de 5,012,917 m³ de agua. El 75% del agua se destinó a la producción de cerdo vivo, mientras que el 25% restante se utilizó en actividades operativas. Cumplimos con las normativas NOM-001-SEMARNAT-2021 y NOM-003-SEMARNAT-1997, y nos esforzamos por el uso racional del agua, reutilizando el agua tratada en la gestión del estiércol y buscando oportunidades para su reutilización en otras áreas.

Manejo de Residuos

En GCM separamos los residuos generados en orgánicos e inorgánicos, utilizando contenedores específicos para facilitar su manejo y transporte. Implementamos la **economía circular** para crear valor en nuestros diferentes tipos de residuo, guiados por un objetivo de **"cero residuos a vertedero"**.

Separar los residuos desde la fuente de generación nos ayuda a lograr una mejor disposición, contamos con proyectos de reúso como:

- Donativo de lodos de PTAR a granjeros locales para ser utilizado como fertilizante orgánico
- Donativo de tarimas para proyectos enfocados en caprinocultura.
- Centro de acopio para residuos reciclables

Residuos sólidos urbanos



Granjas
330,470 kg



Planta de alimentos
550,349 kg



Planta procesadora de carne de cerdo
4,710.66 Ton

Residuos de manejo especial



Granjas
103,809 kg



Laboratorio
19,188 kg



Planta de alimentos
8,656 kg



Taller mecánico
18,193 kg



Oficina
19 kg

La mortalidad de cerdos se gestiona mediante su envío a plantas de rendimiento o disposición en criptas subterráneas, siguiendo normativas ambientales y de salud.

Agua Residual

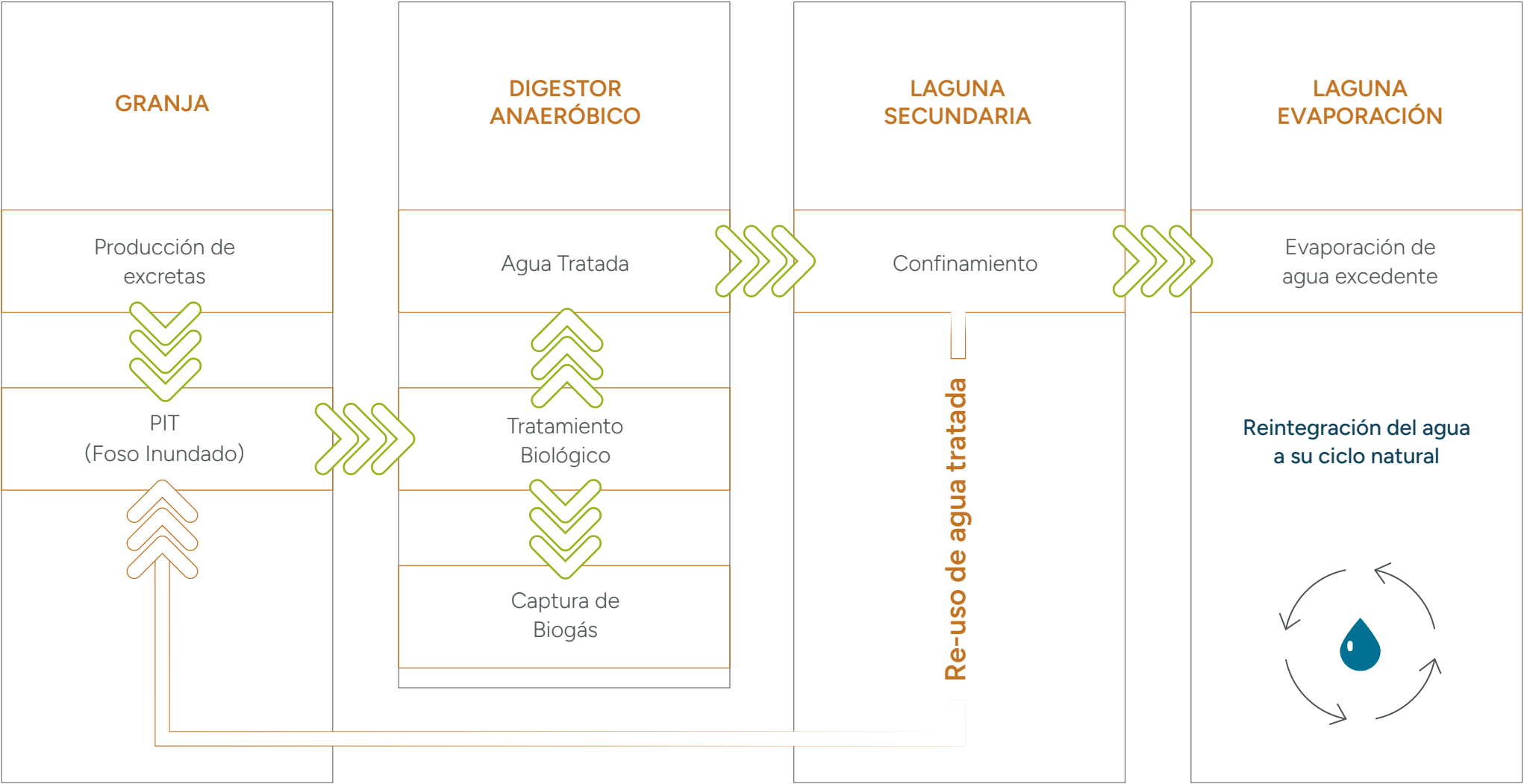
El sistema de tratamiento de aguas residuales de las granjas porcícolas de GCM, es un sistema basado en la actividad biológica, el aprovechamiento de la energía solar y tiene por características: ser de ciclo cerrado, sin generar descargas de aguas residuales hacia cuerpos receptores nacionales.

El tratamiento de aguas residuales consiste en una serie de embalses “Lagunas” en donde por etapas se lleva a cabo el tratamiento de las aguas residuales.

Primer embalse es la laguna de oxidación o primaria, en donde aprovechando la vida bacteriana del medio orgánico (excretas y orina), se realiza la degradación biológica de las excretas hasta convertirlas en un lodo inocuo, inerte y sin peligrosidad alguna y de este mismo embalse se toma el agua para reciclar e inundar el pit (fosa anegada debajo de cada caseta), lo cual servirá como medio de dilución de las excretas, el incremento de la vida bacteriana que realizará la degradación biológica y la consecuente disminución de olores desagradables.

El agua que no se alcanza a reciclar es conducida a la laguna de evaporación para su retorno al ciclo hidrológico del agua. Esta laguna es de una dimensión mayor y de una profundidad menor en comparación con las anteriores.

Los lodos resultantes del tratamiento de aguas residuales se analizan y utilizan como fertilizante orgánico, contribuyendo a la agricultura sostenible.



Dentro de la instalación se generan dos tipos de aguas residuales:

- Agua residual de proceso:** Las aguas residuales son generadas como parte del proceso de crianza de cerdos y contienen básicamente las excretas de los cerdos, presentando una generación y características particulares conforme a la etapa de vida del cerdo.
- Agua Residual sanitaria** (regaderas, sanitarios y comedor): Por medidas de sanidad animal, el personal previo a salir o ingresar a la instalación debe tomar una ducha, para con ello minimizar factores de riesgo que puedan propiciar el ingreso o salida de agentes infecciosos a nuestras instalaciones. Como parte de los servicios en la instalación, también se cuenta con sanitarios, lavandería y comedor, en donde también existe la generación, aunque muy mínima de agua residual. Las aguas residuales sanitarias son enviadas a una fosa prefabricada para su tratamiento, tal como lo indica el control operacional para la operación y mantenimiento de fosa sépticas. y posteriormente se envía a la etapa de evaporación.

Cuidado Animal

Granjas Carroll de México (GCM) se enorgullece de su amplio sentido de cuidado animal, garantizando el confort y bienestar de los cerdos que producimos y criamos. Desde el nacimiento hasta su destino final, aplicamos un estricto control en su cuidado, lo que constituye la base de nuestra operatividad. Entre nuestros colaboradores, promovemos los siguientes principios:

- **Agua y alimento de calidad:** Proporcionamos agua y alimento de alta calidad a nuestros cerdos.
- **Salud y tratamiento oportuno:** Implementamos programas de vacunación y tratamos las enfermedades de manera oportuna. Además, controlamos plagas.
- El uso responsable de los antibióticos es una herramienta importante para el bienestar animal, ya que permite tratar, prevenir y controlar enfermedades, manteniendo a los animales de GCM saludables, estamos comprometidos en utilizar los antibióticos de manera juiciosa para proteger la salud humana y animal, ya que la investigación demuestra que el mal uso o el uso excesivo de antibióticos en la medicina humana y animal puede contribuir a la aparición de microorganismos resistentes. Todos los usos de antibióticos deben ser previamente aprobados.
- **Instalaciones confortables:** Nuestras instalaciones están diseñadas para satisfacer las necesidades de los animales, incluyendo ventilación, temperatura y limpieza.
- **Eutanasia humanitaria:** En caso necesario, aplicamos la eutanasia de manera respetuosa y digna.
- **Trato libre de estrés:** Nos esforzamos por mantener a los cerdos libres de estrés y brindamos una atención cuidadosa y respetuosa.



Cumplimos con las normativas aplicables, como la NOM-033-ZOO-1995 sobre el sacrificio humanitario de animales domésticos y silvestres. Además, seguimos los fundamentos de los derechos animales establecidos por organizaciones nacionales e internacionales. El resultado es un alimento sano, limpio y nutritivo para todos.

Nuestra experiencia y compromiso con el cuidado animal son prioridades que mantenemos firmemente a la vanguardia.

Bioseguridad en GCM

De acuerdo con la Organización Mundial de la Salud, la bioseguridad es un “*enfoque estratégico e integrado para analizar y gestionar los riesgos relevantes para la vida y la salud de los humanos, animales y plantas, y los riesgos asociados para el medio ambiente*”. La gestión del riesgo de bioseguridad en nuestras granjas y en nuestras instalaciones respalda nuestros esfuerzos para ayudar a alimentar a una población en crecimiento, proporcionar empleos en nuestras comunidades y sostener a nuestros socios de la cadena de suministro, como los agricultores de granos.

Nuestras medidas de cuidado animal y bioseguridad están diseñadas para **prevenir la propagación de enfermedades animales** mediante la aplicación estricta de reglas de bioseguridad, proporcionando atención veterinaria proactiva, incluyendo pruebas diagnósticas de rutina, y segregando las entregas de alimento y suministros, flotas de transporte y granjas por estado de salud.



En Granjas Carroll de México (GCM), la bioseguridad es una de nuestras principales directrices. A lo largo de los años, hemos implementado programas específicos para reducir los riesgos de ingreso o salida de enfermedades que puedan afectar a nuestros cerdos. Estas medidas son parte fundamental del cuidado animal que garantizamos:

- **Control de visitantes:** establecemos requisitos mínimos para las personas antes de ingresar a cualquier instalación de GCM.
- **Ingreso a la granja:** cada colaborador que accede a un sitio de producción debe tomar una ducha al entrar y salir de la granja. Además, realizan un cambio completo de calzado y ropa limpia, que se proporciona dentro de la instalación. Esto previene la entrada y salida de enfermedades propias de los cerdos.
- **Manual de bioseguridad para empleados:** enlistamos todas las medidas y lineamientos de bioseguridad aplicables a cada empleado. Esto está diseñado para mantener la salud de nuestros cerdos.
- **Limpieza y desinfección:** detallamos la forma correcta de lavar y desinfectar instalaciones y vehículos. Además, especificamos los productos más apropiados para estos fines.
- **Control de fauna nociva:** describimos actividades específicas para evitar la presencia de roedores, moscas y otras especies animales. Estos controles minimizan el riesgo de traslado de enfermedades que afecten la salud de los cerdos y, por ende, la inocuidad de nuestro producto final.

Granjas Carroll de México se enorgullece de contar con la **certificación Cloverleaf** en **Bienestar Animal**. Esta certificación es un testimonio de nuestro compromiso con el cuidado y la calidad de vida de nuestros cerdos.

Orgullosamente hemos superado rigurosas auditorías y cumplimos con los estándares de bienestar animal establecidos por la **Organización Mundial de la Salud Animal** (OMSA).

Nuestra planta procesadora de carne de cerdo, equipada con tecnología de vanguardia, garantiza que nuestros cerdos reciban un trato respetuoso y humanitario. Desde el nacimiento hasta su destino final, aplicamos medidas específicas para reducir el estrés y asegurar su bienestar.

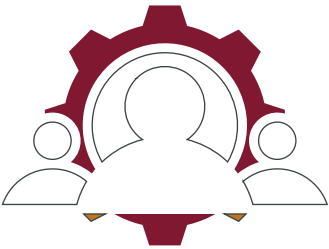
Esta certificación valida que nuestras prácticas cumplen con los derechos animales y contribuyen a la producción de un alimento sano, limpio y nutritivo.



S: Compromiso Social

Capital Humano

En GCM, fomentamos el crecimiento personal y el bienestar de nuestra comunidad laboral, impulsando la diversidad, el aprendizaje continuo y el respeto mutuo.



Composición de la fuerza laboral:

Número total de empleados:

2,745

Género

Masculinos	Femeninos
2,232 (81%)	513 (19%)

Distribución por edad

Menores de 30 años	De 30 a 50 años	Mayores de 50 años
884 (32%)	1,643 (60%)	218 (08%)

Estructura organizativa

Empleados en línea de producción	Empleados de nivel gerencial	Empleados directivos
2,675	54	16

Programa de Educación Continua

Parte de los compromisos de GCM es apoyar a nuestros colaboradores a iniciar o completar sus estudios básicos con becas del 100%, que incluyen el pago de inscripción, mensualidades y el costo del certificado del programa educativo.

El programa de educación continua también incluye la posibilidad de continuar con estudios superiores como tecnicaturas, licenciaturas o ingenierías, maestrías, diplomados, inglés y cursos especializados acordes al plan de desarrollo de los colaboradores.

Contamos además con beneficios para la familia directa de nuestros colaboradores, otorgando becas para estudiantes de primaria, secundaria, bachillerato y universidad, esto como reconocimiento a la excelencia académica.

Relaciones Laborales

Respetamos el derecho de asociación sindical y la negociación colectiva para establecer los términos y condiciones de trabajo.

68% de nuestra fuerza laboral pertenece a algún sindicato.

Tenemos contratos colectivos con la Confederación Regional Obrero Mexicana (CROM) y la Confederación de Empleados de México (CTM). Mantenemos una excelente relación y comunicación con ambas organizaciones.

Marco Normativo

Nuestros sistemas y políticas incluyen:



Nuestra cultura es lo que hace que GCM sea un excelente lugar para trabajar y continuamente buscamos nuevas formas de mejorarlo. Valoramos las opiniones de nuestros colaboradores y nos relacionamos con ellos regularmente a través de encuestas, buzones de sugerencias, reuniones y sesiones. También fomentamos que formen parte del proceso de resolución de problemas.



Adoptamos programas que nos permiten:

- Definir roles y responsabilidades de manera clara para minimizar las variables, lo que hace que la capacitación sea más precisa y eficiente.
- Contamos con programas de capacitación y establecemos metas de liderazgo y desarrollo para ayudar a nuestros miembros del equipo a avanzar en sus carreras.
- Aumentar los salarios y adoptar políticas más flexibles cuando sea posible.

En 2020 nos adherimos voluntariamente a la iniciativa **“Objetivo Igualdad de Género”** que promueve la Red Mexicana de Pacto Global, orgullosos de ser parte de la primera generación de empresas en el país para impulsar políticas, programas y procedimientos que establezcan normas para garantizar que las condiciones y oportunidades de trabajo sean iguales para mujeres y hombres, que los trabajadores sean tratados con respeto y dignidad.

En Granjas Carroll de México asumimos el compromiso del empoderamiento de las mujeres como parte integral de la sostenibilidad corporativa, así estaremos en mejor posición para garantizar la igualdad de oportunidades, las condiciones propicias y el entorno adecuado para que las mujeres desarrollen todo su potencial como agentes económicos en el sector agroalimentario y sobre todo en la producción de carne de cerdo con las más alta calidad e inocuidad.

Durante los último 3 años adoptamos los **Principios para el Empoderamiento de las Mujeres**, que nos guían para desarrollar acciones y prácticas para empoderar a las mujeres en el lugar de trabajo, los mercados y nuestras comunidades.

En 2023 nuestra fuerza laboral femenina aumentó del 12 al 18%, con base en esos resultados, las políticas y acciones implementadas realizamos un autodiagnóstico que nos posiciona como una empresa en nivel intermedio de avance y nos reta a seguir trabajando.



Compromiso de GCM con la Salud Mental y el Bienestar de los Colaboradores

Los resultados de la evaluación **NOM-035** indican que GCM se encuentra en un nivel de riesgo medio, con una puntuación de **80.25 (rango 75-99)** y una tasa de participación del **71%** entre **2,820** empleados. El riesgo se clasifica de la siguiente manera:

Entorno Organizacional: Sin riesgo.

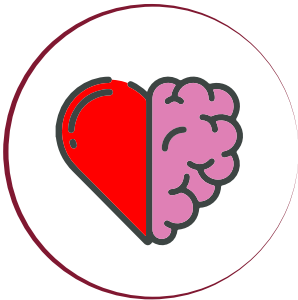
Liderazgo y Relaciones: Bajo riesgo.

Entorno de Trabajo: Bajo riesgo.

Organización del Tiempo: Bajo riesgo.

Factores de Actividad: Riesgo medio.

En nuestra empresa, hemos establecido una política integral de prevención de factores de riesgo psicosocial. Además, hemos creado una línea directa de reporte disponible en la intranet para que los empleados puedan comunicar cualquier inquietud relacionada con su bienestar mental.



Proceso de Identificación y Apoyo

Realizamos una encuesta bianual para todos los colaboradores con el objetivo de identificar el riesgo psicosocial.

Si un colaborador ha experimentado un evento traumático grave, nuestro equipo de Recursos Humanos, en colaboración con los gerentes de departamento y el liderazgo, establece un plan de acción personalizado para reducir el riesgo.

Para aquellos que han experimentado eventos traumáticos graves, los derivamos al Servicio Médico, donde se asigna un psicólogo para establecer un plan de apoyo y abordar la situación de manera efectiva.

Estamos comprometidos a mantener un ambiente de trabajo saludable y a proporcionar el apoyo necesario para el bienestar mental de nuestros empleados. A través de estas acciones, buscamos crear un entorno donde todos se sientan valorados, escuchados y respaldados..

Desarrollo de la Comunidad

Generando Cambio en las Comunidades Vecinas

En Granjas Carroll de México, nos esforzamos por ser agentes de cambio en las comunidades cercanas. A través de programas sociales, privilegiamos el diálogo y la colaboración para contribuir a la generación de comunidades sostenibles. Estos programas se ejecutan en conjunto con la Fundación GCM, nuestro brazo de acción social. La Fundación GCM tiene como objetivo **mejorar la calidad de vida de las comunidades vulnerables** y fue creada en 2008 por GCM como su principal socio y aliado.



En 2023 beneficiamos de manera directa a **2,679 personas**, este alcance se extiende de manera indirecta a **8,857 personas** a través de programas y proyectos.

De los cuales 49% fueron mujeres y 52% hombres.



Áreas de enfoque y Proyectos Ejecutados

Hemos atendido 41 comunidades, en los estados de Puebla y Veracruz.

Nuestros 27 proyectos se han centrado en los siguientes 5 sectores:

-  **Seguridad Alimentaria:** Implementamos programas para garantizar el acceso a alimentos nutritivos y suficientes.
-  **Autoempleo y Generación de Ingresos:** Apoyamos a emprendedores locales y fomentamos el autoempleo.
-  **Conciencia Ambiental y Uso de Energías Alternativas:** Promovemos prácticas sostenibles y la adopción de energías limpias.
-  **Capitalización y Mejora de Procesos Productivos:** Trabajamos con comunidades para fortalecer sus capacidades productivas.
-  **Educación:** Invertimos en programas educativos para niños, jóvenes y adultos.

Horas hombre y monto de inversión

Nuestro equipo ha dedicado **8,595 horas** al desarrollo comunitario.

Hemos destinado más de **3.1 millones de pesos** para respaldar estos proyectos.



Principal reto 2023: Sequía

Enfrentamos el desafío de la sequía, que afecta la disponibilidad de recursos hídricos y agrava las condiciones de vida en las comunidades. Trabajamos en soluciones adaptativas para mitigar este impacto en 2024.

En colaboración con la Fundación GCM, los Bancos de Alimentos de Puebla y Xalapa y el Club Rotario de Xalapa, llevamos a cabo nuestro programa **“Alimento para todos”** con el que entregamos paquetes alimentarios, apoyando a siete comunidades en el año 2023. Con esta alianza trabajamos para combatir la pobreza y el hambre, empoderando a las comunidades a través de la creación de comités locales de organización.

Adicionalmente, como parte de nuestro compromiso en la lucha contra el hambre, donamos **34,000 kilogramos de carne de cerdo**, lo que equivale a 170,000 porciones, a las comunidades vecinas más vulnerables.

G: Gobernanza Corporativa

Enfoque de la Gobernanza

Nuestro compromiso con la sostenibilidad se refleja en el enfoque de gobernanza que guía nuestras acciones. A través de un sólido sistema de gobierno corporativo, implementamos medidas para garantizar la transparencia, la toma de decisiones informada y la generación de valor.

A nivel corporativo, impulsamos el progreso continuo para realizar nuestro trabajo de la manera correcta y crear valor para todas nuestras partes interesadas. El equipo gestiona todos los aspectos de nuestras políticas públicas, cumplimiento, seguridad alimentaria y calidad, regulación y programas de gobierno. Nos enfocamos en cuatro pilares principales de gobernanza:

Junta directiva: Esta se encarga de la composición, responsabilidades y reuniones regulares para garantizar una gestión eficiente. La junta directiva está compuesta por miembros sin conflictos de interés con la empresa, lo que asegura una toma de decisiones objetiva y transparente.

Ética y responsabilidad social: Para promover la ética y la responsabilidad, contamos con un comité especializado compuesto por 10 integrantes de diversas áreas. Además, seguimos un código de ética y conducta que establece estándares claros sobre cómo debemos comportarnos y tomar decisiones éticas en nuestra empresa.

Transparencia y divulgación de información: Publicamos informes y documentos relacionados con nuestras operaciones. Esto incluye detalles sobre nuestra estructura de gobierno, políticas y prácticas. La protección de datos y la divulgación de información relevante también son parte fundamental de nuestra estrategia.

Gestión de riesgos: Identificamos, evaluamos, mitigamos y monitoreamos los riesgos para asegurar la continuidad del negocio. Además, tenemos un plan de continuidad del negocio en caso de situaciones adversas.





Nuestro Código de Ética y Conducta enfatiza la integridad, la responsabilidad social y el compromiso con valores y principios. Nos orientamos por valores como la confiabilidad, inclusión, actitud positiva, excelencia y sustentabilidad.

Buscamos ser líderes en el mercado porcícola y la marca más valorada por el consumidor.

Desde 2007, somos reconocidos como Empresa Socialmente Responsable.

En Granjas Carroll de México, promovemos una cultura de competitividad responsable, respeto a los derechos humanos y al bienestar animal. Además, somos una empresa adherida al Pacto Global de la ONU. Nuestro Código prohíbe la discriminación, el acoso y la corrupción, y exige el cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables. Esto asegura un ambiente de trabajo ético y respetuoso para todos los colaboradores y partes interesadas.

Todos los niveles de autoridad dentro de la compañía y grupos de interés como proveedores y colaboradores se rigen a través de nuestros códigos de ética y conducta, políticas que son reforzadas continuamente mediante capacitaciones, comunicados y reuniones.



Apéndice

Certificaciones de la industria

Empresa Socialmente Responsable	Mejores prácticas ambientales	Certificación Tipo Inspección Federal	ISO-50001 Sistema de Gestión Ambiental	ISO-14001 Sistema de Gestión de la Energía
ISO 22000 Sistemas de gestión de la inocuidad de los alimentos	Buenas prácticas de fabricación de alimento balanceado	Industria limpia y excelencia ambiental	Bienestar animal (CLOVERLEAF)	México Calidad Suprema
Buenas Prácticas Pecuarias en la Producción de Granjas Porcinas	Calidad Ambiental (PROFEPA)	Aprobación del Código SMETA/ SEDEX	Código SQF para Fabricación y Calidad edición 9	Laboratorio Zoonosanitario Nacional (LZ) de SENASICA

Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

Nuestro objetivo es contribuir desde el sector privado a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Como empresa nos ocupamos en actuar a favor de los cinco elementos básicos. A través de acciones muy claras y precisas, incidimos directa e indirectamente a favor de cada uno.

Personas: Poner fin a la pobreza y el hambre en todas sus formas y dimensiones, y velar porque todos los seres humanos puedan realizar su potencial con dignidad e igualdad y en un medio ambiente saludable.

ODS					
Metas relacionadas	1.1,1.2,1.3,1.4 y 1.a	2.1, 2.2 y 2.3	3.4	4.1, 4.3, y 4.4	5.5 y 5.b
Mejores prácticas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible	•Trabajo decente •Protección social •Salario digno •Aparecería social •Seguro de vida y gastos médicos mayores para empleados. •Desarrollo comunitario	•Donativo de carne de cerdo. •Orientación nutricional para empleados y comunidades.	•Programas de salud para empleados y sus familiares directos.	•Programa de becas a empleados y sus hijos. •Capacitación Aprende GCM	•Reclutamiento y selección de personal sin discriminación.

Planeta: Proteger el planeta contra la degradación, incluso mediante el consumo y la producción sostenibles, la gestión sostenible de sus recursos naturales y medidas urgentes para hacer frente al cambio climático, de manera que pueda satisfacer las necesidades de las generaciones presentes y futuras.

ODS					
Metas relacionadas	6.3, 6.a y 6.b	12.4	13.2 y 13.3	14.1	15.1,15.2,15.3,15.4 .15.5, 15.a y 15.b
Mejores prácticas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible	•Reciclaje de agua en lagunas de tratamiento. •Política de Gestión Integral. •Gestión de pozos para abasto de agua en comunidades.	•Gestión y valorización de residuos. •Compras responsables.	•Sistema de Gestión Ambiental. •Uso de energía proveniente de gas natural y biogás. •Auditorías para mitigar la emisión de gases de efecto invernadero.	•Biodigestores: tratamiento y reciclaje de aguas residuales.	•Inducir bosque con especies endémicas en la empresa. •Gestionar sosteniblemente los bosques con plantaciones comerciales. •Conservación de área protegida. Producción de planta en el Vivero forestal GCM.

Paz: Propiciar sociedades pacíficas, justas e inclusivas que estén libres del temor y la violencia. No puede haber desarrollo sostenible sin paz, ni paz sin desarrollo sostenible.

ODS	
Metas relacionadas	16.5
Mejores prácticas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible	•Capacitación sobre el código de ética y conducta ante comportamientos esperados, sobornos y actos de corrupción. •Uso de la Extensión de Confianza las infracciones son investigadas, de manera expedita, por una parte, independiente.

Prosperidad: Velar porque todos los seres humanos puedan disfrutar de una vida próspera y plena, y porque el progreso económico, social y tecnológico se produzca en armonía con la naturaleza.

ODS					
Metas relacionadas	7.1,7.2,7.3, 7.a y 7.b	8.3, 8.5, 8.6, 8.7 8.8 y 8.b	9.1 y 9.4	10.1 y 10.3	11.6, 11.7 y 11.a
Mejores prácticas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible	•Cogeneración a base de gas natural. •Biodigestores anaeróbicos producción de electricidad. •Venta de electricidad al Mercado Eléctrico Mayorista.	•Formalización y crecimiento de microempresas locales. •Trabajo decente, igualdad salarial y erradicación del trabajo infantil. •Protección de derechos laborales y seguridad en el trabajo. •Sistema Alerta. •Protección social y salarios superiores al mínimo.	•Desarrollo de infraestructura vial para empresa y comunidades.	•Trabajo decente e ingresos justos. •Garantizar igualdad a través de prácticas no discriminatorias.	•Gestión de residuos con proveedores certificados. •Mejora de espacios públicos. •Apoyo a gobiernos basado en diagnósticos rurales.

Alianzas: Movilizar los medios necesarios para implementar esta Agenda mediante una Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible revitalizada, que se base en un espíritu de mayor solidaridad mundial y se centre particularmente en las necesidades de los más pobres y vulnerables, con la colaboración de todos los países, todas las partes interesadas y todas las personas.

ODS	
Metas relacionadas	17.16 y 17.17
Mejores prácticas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible	•Revitalizar la alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible: firma de convenios para la colaboración y acción en educación, institutos de investigación, universidades, e instancias públicas.



Web: <https://granjascarroll.com/>

Facebook: Granjas Carroll de México

